



Sposób oceny kryteriów kwalifikacji studentów i pracowników w ramach programu Erasmus+ na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

I. Rekrutacja studentów

Rekrutacja studentów na wyjazdy w ramach programu Erasmus+ na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości (WZNJ) Uniwersytetu Morskiego w Gdyni (UMG) odbywają się w oparciu o złożone dokumenty, a ocenie poddana jest:

- średnia ocen,
- zadeklarowana znajomość języków obcych, a przede wszystkim języka wykładowego kraju, do którego student aplikuje,
- zainteresowania, w tym naukowe, zaangażowanie w pracę na rzecz UMG (np. Erasmus Student Network, Program Mentor, koła naukowe, Parlament Studentów itp.),
- dodatkowe cechy kandydata istotne do realizacji programu.

Komisja Wydziałowa może wskazać inne, dodatkowe kryteria.

Kryteria kwalifikacyjne obowiązujące na Wydziale oparte o system punktowy, zgodnie z którym, punkty przyznawane są według zasad przedstawionych w tabeli.

PRZEDMIOT PUNKTACJI	LICZBA PUNKTÓW
Średnia ocen	Liczba punktów odpowiadająca wyliczonej średniej
Certyfikaty językowe:	
Poziom A	1
Poziom B	0,75
Poziom C	0,5
Inne dokumenty potwierdzające stopień znajomości języka	0,25
Udokumentowane dotychczasowe doświadczenia z krajem wyjazdu: praca, praktyki,	0,5
Aktywna działalność społeczna i organizacyjna w ramach uczelni	0,5

Średnia ocen jest potwierdzana przez pracownika dziekanatu, natomiast pozostałe punkty student może uzyskać po załączeniu stosownych certyfikatów językowych i/lub innych zaświadczeń dokumentujących doświadczenie studenta, czy też jego aktywność społeczną.

W oparciu o sumę zdobytych przez studentów punktów konstruowany jest ranking.

II. Rekrutacja pracowników

Zasady rekrutacji nauczycieli akademickich na wyjazdy w ramach programu Erasmus+ na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości Uniwersytetu Morskiego w Gdyni odbywają się w oparciu o następujące kryteria:

- wcześniejsze wyjazdy pracownika w ramach programu (pierwszeństwo w wyjazdach mają pracownicy, którzy nie brali wcześniej udziału w wyjazdach w programie),
- zgodność zainteresowań naukowych i dydaktycznych pracownika z profilem uczelni partnerskiej, do której miałyby być realizowana mobilność, potwierdzenie nawiązania kontaktu z uczelnią partnerską i uzyskanie akceptacji proponowanego programu, uzyskanie w uczelni partnerskiej potwierdzenia przyjęcia,
- połączenie prowadzenia zajęć dydaktycznych z realizacją kursów doskonalących warsztat dydaktyczny w uczelni partnerskiej,
- dotychczasowe zaangażowanie pracownika na rzecz realizacji programu Erasmus+ na Wydziale Zarządzania i Nauk o Jakości, w postaci m.in. prowadzenia zajęć dla studentów uczelni partnerskich odbywających część swoich studiów na WZNJ UMG, czy też organizacji przyjmowania w UMG gości w ramach Programu Erasmus,
- spodziewane rezultaty planowanej mobilności, planowany sposób upowszechnienia doświadczenia i kompetencji zdobytych w czasie wyjazdu oraz wartość dodana mobilności dla pracownika oraz obu uczelni.

Powyższe zasady w odniesieniu do mobilności pracowników nie wprowadzają kryteriów punktowych.

Dr hab. Marzenna Popiek, prof. UMG

Koordynator Wydziałowy Programu Erasmus+