**KARTA SEMINARIUM DYPLOMOWEGO**

**licencjackiego**

**rozpoczynającego się w semestrze letnim roku akademickiego**

**2017/2018**

**Kierunek studiów**: *Innowacyjna Gospodarka*

**Forma studiów**: *studia ~~stacjonarne~~/niestacjonarne*

|  |  |
| --- | --- |
| **Tematyka seminarium:** | Praca i zarządzanie personelem na poziomie organizacji  |
| **Prowadzący:** | Dr Bartosz Surawski |
| **Katedra:** | Katedra Ekonomi i Polityki Gospodarczej |
| **CHARAKTERYSTYKA TEMATYKI SEMINARIUM**Tematyka seminarium obejmuje problematykę pracy i zarządzania personelem na poziomie organizacji, oraz rynku pracy na poziomie gospodarki. Preferowane zagadnienia to między innymi: stosunki między pracownikami a pracodawcami, podmiotowość pracownika w organizacji, metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi i kapitałem ludzkim, praca oparta na wiedzy i zarządzanie wiedzą, ekonomia społeczna, praca w organizacjach pozarządowych, dostępność zawodów, praca osób z ograniczeniami (np. niepełnosprawnych, starszych, wychowujących dzieci). |
| **PRZYKŁADOWE TEMATY PRAC**1. Projektowanie systemu oceny okresowej w przedsiębiorstwie spedycyjnym,
2. Konsekwencje wdrożenia zmian w systemie motywacyjnym w przedsiębiorstwie X,
3. Błędy popełniane przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji i ich oddziaływanie na wizerunek pracodawcy,
4. Porównanie systemów organizacji pracy zmianowej i ich konsekwencji dla pracowników i przedsiębiorstw,
5. Regulacje prawne służące zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i ich przestrzeganie w sieciach handlowych,
6. Stabilność pracy w organizacjach pozarządowych,
7. Młodzi rodzice jako pracownicy – ograniczenia i korzyści dla pracodawcy zatrudniającego pracowników posiadających małe dzieci.
 |
| **DODATKOWE INFORMACJE** |

**KARTA SEMINARIUM DYPLOMOWEGO**

**licencjackiego**

**rozpoczynającego się w semestrze letnim roku akademickiego**

**2017/2018**

**Kierunek studiów**: *Innowacyjna Gospodarka*

**Forma studiów**: *studia stacjonarne/~~niestacjonarne~~*

|  |  |
| --- | --- |
| **Tematyka seminarium:** | Praca i zarządzanie personelem na poziomie organizacji |
| **Prowadzący:** | Dr Bartosz Surawski |
| **Katedra:** | Katedra Ekonomii i Polityki Gospodarczej |
| **CHARAKTERYSTYKA TEMATYKI SEMINARIUM**Tematyka seminarium obejmuje problematykę pracy i zarządzania personelem na poziomie organizacji, oraz rynku pracy na poziomie gospodarki. Preferowane zagadnienia to między innymi: stosunki między pracownikami a pracodawcami, podmiotowość pracownika w organizacji, metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi i kapitałem ludzkim, praca oparta na wiedzy i zarządzanie wiedzą, ekonomia społeczna, praca w organizacjach pozarządowych, dostępność zawodów, praca osób z ograniczeniami (np. niepełnosprawnych, starszych, wychowujących dzieci). |
| **PRZYKŁADOWE TEMATY PRAC**1. Projektowanie systemu oceny okresowej w przedsiębiorstwie spedycyjnym,
2. Konsekwencje wdrożenia zmian w systemie motywacyjnym w przedsiębiorstwie X,
3. Błędy popełniane przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji i ich oddziaływanie na wizerunek pracodawcy,
4. Porównanie systemów organizacji pracy zmianowej i ich konsekwencji dla pracowników i przedsiębiorstw,
5. Regulacje prawne służące zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i ich przestrzeganie w sieciach handlowych,
6. Stabilność pracy w organizacjach pozarządowych,
7. Młodzi rodzice jako pracownicy – ograniczenia i korzyści dla pracodawcy zatrudniającego pracowników posiadających małe dzieci.
 |
| **DODATKOWE INFORMACJE** |