|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **http://resizer.clickweb.home.pl/homepl16679/image/logoamg_2.png?w=960** | **UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI**  **Wydział Zarządzania i Nauk o Jakości** | https://umg.edu.pl/sites/default/files/zalaczniki/wznj-02_0.png |

**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod przedmiotu |  | Nazwa przedmiotu | w jęz. polskim | **ZARZĄDZANIE ZMIANĄ  W ORGANIZACJI** |
| w jęz. angielskim | **CHANGE MANAGEMENT  IN ORGANISATION** |

|  |  |
| --- | --- |
| Kierunek | **Zarządzanie** |
| Specjalność | **Zarządzanie Organizacjami** |
| Poziom kształcenia | **studia drugiego stopnia** |
| Forma studiów | **niestacjonarne** |
| Profil kształcenia | **ogólnoakademicki** |
| Status przedmiotu | **obowiązkowy** |
| Rygor | **zaliczenie z oceną** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semestr studiów** | **Liczba punktów ECTS** | **Liczba godzin w tygodniu** | | | | **Liczba godzin w semestrze** | | | |
| **W** | **C** | **L** | **P** | **W** | **C** | **L** | **P** |
| IV | 1 | 1 |  |  |  | 9 |  |  |  |
| **Razem w czasie studiów** | | | | | | **9** | | | |

|  |
| --- |
| **Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji** |
| Wiedza z przedmiotów: Zarządzanie procesami, Koncepcje zarządzania, Kierowanie zespołem i przywództwo. |

|  |
| --- |
| **Cele przedmiotu** |
| Pogłębienie znajomości problematyki zmian organizacyjnych jako przejawów elastyczności organizacji i jej reakcji  na zmienność otoczenia we współczesnej gospodarce. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)** | | |
| **Symbol** | **Po zakończeniu przedmiotu student:** | **Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się** |
| EKP\_1 | zna podstawową terminologię związaną z naukami o zarządzaniu i jakości,  w tym dotyczącą zmian organizacyjnych | NK\_W02, NK\_W05 NK\_U01 |
| EKP\_2 | posiada wiedzę na temat procesów zachodzących w otoczeniu organizacji, ich wpływie na elastyczność organizacji i jej sprawność działania w procesie zmian organizacyjnych | NK\_W05, K\_W06 NK\_W07, K\_U08 |
| EKP\_3 | opisuje i diagnozuje rolę kadry kierowniczej w cyklu projektowania i wdrażania zmian organizacyjnych | NK\_W05, NK\_U01 NK\_K02 |
| EKP\_4 | potrafi wykorzystać wiedzę na temat postaw i zachowań pracowników wobec zmian organizacyjnych w procesie elastycznego dostosowania się do otoczenia; rozumie konieczność uczenia się przez cale życie | NK\_W03, NK\_W07 NK\_U08, NK\_K01 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Treści programowe** | **Liczba godzin** | | | | **Odniesienie do EKP** |
| **W** | **C** | **L** | **P** |
| Miejsce zmian organizacyjnych w koncepcjach zarządzania organizacjami. | 2 |  |  |  | EKP\_1, EKP\_2 |
| Potrzeba elastyczności organizacji i jej mechanizmy. | 1 |  |  |  | EKP\_2, EKP\_4 |
| Sprawność organizacji w procesie zmian organizacyjnych. | 1 |  |  |  | EKP\_1, EKP\_2 |
| Kierownik jako projektant i lider zmiany. | 2 |  |  |  | EKP\_3, EKP\_4 |
| Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne. | 2 |  |  |  | EKP\_2, EKP\_4 |
| Mechanizmy utrwalania zmian w organizacjach. | 1 |  |  |  | EKP\_1, EKP\_2 |
| **Łącznie godzin** | **9** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu** | | | | | | | | | |
| **Symbol EKP** | **Test** | **Egzamin ustny** | **Egzamin pisemny** | **Kolokwium** | **Sprawozdanie** | **Projekt** | **Prezentacja** | **Zaliczenie praktyczne** | **Inne** |
| EKP\_1 |  |  |  | X |  |  |  |  | X |
| EKP\_2 |  |  |  | X |  |  |  |  | X |
| EKP\_3 |  |  |  | X |  |  |  |  | X |
| EKP\_4 |  |  |  | X |  |  |  |  | X |

|  |
| --- |
| **Kryteria zaliczenia przedmiotu** |
| Zaliczenie pisemne (60% punktów możliwych do zdobycia). |

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nakład pracy studenta** | | | | | |
| **Forma aktywności** | **Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności** | | | | |
| **W** | **C** | **L** | | **P** |
| Godziny kontaktowe | 15 |  |  | |  |
| Czytanie literatury | 5 |  |  | |  |
| Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych |  |  |  | |  |
| Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia | 8 |  |  | |  |
| Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania |  |  |  | |  |
| Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach | 1 |  |  | |  |
| Udział w konsultacjach | 1 |  |  | |  |
| **Łącznie godzin** | **30** |  |  | |  |
| **Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu** | **30** | | | | |
| **Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu** | **1** | | | | |
|  | **Liczba godzin** | | | **ECTS** | |
| Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi |  | | |  | |
| Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 17 | | | 1 | |

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa** |
| Czerska M., Szpitter A.A., *Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki*, C.H. Beck, Warszawa, 2010.  Griffin R. W, *Podstawy zarządzania organizacjami*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2017.  Kozyra B., *Praktyczne zarządzanie zmianą w firmie czyli nie taki diabeł straszny*, MT Biznes, Warszawa, 2017.  Szelągowska-Rudzka K., Mazurkiewicz A, *Partycypacja bezpośrednia w kształtowaniu zachowań pracowników wobec zmian organizacyjnych – komunikat z badania pilotażowego,* Przegląd Organizacji, nr 6/2018.  Zarębska A., *Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie: teoria i praktyka*, Difin, Warszawa, 2002. |
| **Literatura uzupełniająca** |
| Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., *Zarządzanie organizacjami*, Dom Organizatora, TNOiK, Toruń, 2002.  Hayes J., *The Theory and Practice of Change Management*, 5th edition, Palgrave, Londyn, 2018.  Puczyński P., *Zarządzanie zmianą, czyli jak przeżyć nieustającą przeprowadzkę*, Wydawnictwo Helion, Gliwice, 2018.  Sokołowska S., Krawczyk-Sołtys A., Mijal A., Płatkowska-Prokopczyk L., Szwiec P., *Koncepcje organizacji i metody zarzadzania. Możliwości i ograniczenia*, Difin, Warszawa, 2016.  Strużycki M. (red.), *Podstawy zarządzania*, wyd. 2, Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa, 2014.  Szelągowska-Rudzka K., *Direct Participation of a Higher Education Institution Employees in the Organisational Change Process – a Study Report*, Economics and Law, Vol. 17/2018, Issue 4. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Osoba odpowiedzialna za przedmiot** | |
| dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka | KZiE |
| **Pozostałe osoby prowadzące przedmiot** | |
| dr Michał Igielski | KZiE |
| dr Bartosz Surawski | KZiE |