|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI****Wydział Zarządzania i Nauk o Jakości** |  |

**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod przedmiotu |  | Nazwa przedmiotu | w jęz. polskim | **PODSTAWY ZARZĄDZANIA** |
| w jęz. angielskim | **FUNDAMENTALS OF MANAGEMENT** |

|  |  |
| --- | --- |
| Kierunek | **Zarządzanie** |
| Specjalność | **przedmiot kierunkowy** |
| Poziom kształcenia | **studia pierwszego stopnia** |
| Forma studiów | **niestacjonarne** |
| Profil kształcenia | **ogólnoakademicki** |
| Status przedmiotu | **obowiązkowy** |
| Rygor | **egzamin**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Semestr studiów** | **Liczba punktów ECTS** | **Liczba godzin w tygodniu** | **Liczba godzin w semestrze** |
| **W** | **C** | **L** | **P** | **W** | **C** | **L** | **P** |
| II | 4 |  |  |  |  | 18 | 18 |  |  |
| **Razem w czasie studiów** | **36** |

|  |
| --- |
| **Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji** |
| Znajomość zagadnień z przedmiotu Nauki o organizacji |

|  |
| --- |
| **Cele przedmiotu** |
| Poznanie pojęć i narzędzi zarządzania współczesnymi organizacjami. Nabycie i ugruntowanie umiejętności ich wykorzystywania w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów organizacji w otoczeniu rynkowym. |

|  |
| --- |
| **Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)** |
| **Symbol** | **Po zakończeniu przedmiotu student:** | **Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się** |
| EKP\_01 | zna terminologię i posiada wiedzę na temat procesu zarządzania organizacją  | NK\_W01, NK\_W03 NK\_W05, NK\_U06 |
| EKP\_02 | identyfikuje i analizuje zjawiska w otoczeniu organizacji oraz dostosowuje do nich metody działania organizacji | NK\_W01, NK\_W04 NK\_W05, NK\_U01 NK\_U03 |
| EKP\_03 | potrafi analizować i oceniać potrzeby organizacji, proponować rozwiązania | NK\_W03, NK\_U01NK\_U03, NK\_U07 NK\_K01  |
| EKP\_04 | umie pracować w zespole i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie | NK\_U06, NK\_U07 NK\_K01, NK\_K02 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Treści programowe** | **Liczba godzin** | **Odniesienie do EKP** |
| **W** | **C** | **L** | **P** |
| Przedmiot i zakres nauk o zarządzania i jakości  | 1 |  |  |  | EKP\_01 |
| Zarządzanie organizacją. Pojęcia, zasady i funkcje zarządzania. Kierownik w organizacji, władza i przywództwo. Działanie zespołowe.  | 3 | 4 |  |  | EKP\_01, EKP\_04 |
| Proces podejmowanie decyzji kierowniczych  | 2 | 4 |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| Planowanie w organizacji. Misja, cele, strategia. Metoda SWOT. | 2 | 2 |  |  | EKP\_02, EKP\_03 EKP\_04 |
| Organizowanie. Proces i zasady projektowania struktur organizacyjnych. Rodzaje i ewolucja struktur organizacyjnych. | 3 | 3 |  |  | EKP\_02, EKP\_04 |
| Motywowanie jako funkcja kierownicza. Istota i mechanizmy motywacji. Narzędzia motywowania. | 2 | 2 |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| Kontrola w procesie zarządzania. Rodzaje i funkcjonowanie kontroli kierowniczej. | 2 | 1 |  |  | EKP\_01, EKP\_03 |
| Zmiana a rozwój organizacji. Sprawność organizacji w okresie zmian. Reakcje ludzi na zmiany organizacyjne. | 1 | 1 |  |  | EKP\_02, EKP\_03 |
| Kultura organizacyjna. Międzykulturowe aspekty współczesnego zarządzania. | 2 | 1 |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| **Łącznie godzin** | **18** | **18** |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu** |
| **Symbol EKP** | **Test** | **Egzamin ustny** | **Egzamin pisemny** | **Kolokwium** | **Sprawozdanie** | **Projekt** | **Prezentacja** | **Zaliczenie praktyczne** | **Inne** |
| EKP\_01 |  |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_02 |  |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_03 |  |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_04 |  |  |  |  | X |  |  |  | X |

|  |
| --- |
| **Kryteria zaliczenia przedmiotu** |
| Zaliczenie ćwiczeń: sprawozdanie na ocenę z 4-5 studiów przypadków rozwiązywanych w grupach, kolokwium końcowe - zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia, aktywność na zajęciach. Egzamin pisemny, zalicza 60% punktów możliwych do zdobycia. Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią arytmetyczną oceny z egzaminu (50%) i oceny z zaliczenia ćwiczeń (50%) |

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

|  |
| --- |
| **Nakład pracy studenta** |
| **Forma aktywności** | **Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności** |
| **W** | **C** | **L** | **P** |
| Godziny kontaktowe | 18 | 18 |  |  |
| Czytanie literatury | 18 |  |  |  |
| Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych |  | 14 |  |  |
| Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia | 18 | 14 |  |  |
| Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania |  | 6 |  |  |
| Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach | 2 |  |  |  |
| Udział w konsultacjach  | 2 | 2 |  |  |
| **Łącznie godzin** | **58** | **54** |  |  |
| **Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu** | **112** |
| **Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu** | **4** |
|  | **Liczba godzin** | **ECTS** |
| Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi | 54 | 2 |
| Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 42 | 2 |

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa** |
| Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., *Zarzadzanie organizacjami*, TNOiK, Toruń 2002.Griffin R.W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 2007, 2017 (e-book). Krzakiewicz K., Cyfert Sz. (red.), *Podstawy zarządzania organizacjami*, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2018.Zakrzewska-Bielawska A. (red.), *Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia*, Wydawnictwo Nieoczywiste, Łódź, 2019. |
| **Literatura uzupełniająca** |
| Koźmiński A., Piotrowski W. (red.), *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, WN PWN, Warszawa 2013.Robbins S.P., Coulter M., De Cenzo D, *Fundamentals of Management, Global Edition*, 11th Edition, Pearson, UK, London 2020.Stabryła A. (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania podejścia i koncepcje badawcze*, wyd.2, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, 2018.Strużycki M. (red.), *Podstawy zarządzania*, (wyd. 2), Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa 2014.Szelągowska-Rudzka K., *Management Style as Determinant of Employees Direct Participation in ICT Industry - Case Study* [in:] J.C.D. Rouso (ed.) Proceedings of the 11th European Conference on Management Leadership and Governance, Portugal, 12-13 November 2015, ACPI, UK, pp. 478-486. |

|  |
| --- |
| **Osoba odpowiedzialna za przedmiot** |
| dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka  | KZiE |
| **Pozostałe osoby prowadzące przedmiot** |
| dr Bartosz Surawski | KZiE |
| dr Michał Igielski | KZiE |
| dr Ewa Wyszkowska-Wróbel | KZiE |
| dr Maciej Meyer | KZiE |
| dr Aleksandra Grobelna | KZiE |