|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Znalezione obrazy dla zapytania uniwersytet morski gdynia logo | **UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI**  **Wydział Zarządzania i Nauk o Jakości** | **http://ktizj.wpit.am.gdynia.pl//wp-content/themes/aripop/img/logowpit.png** |

**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod przedmiotu |  | Nazwa przedmiotu | w jęz. polskim | **PODSTAWY ZARZĄDZANIA** |
| w jęz. angielskim | **FUNDAMENTALS  OF MANAGEMENT** |

|  |  |
| --- | --- |
| Kierunek | **Nauki o jakości** |
| Specjalność | **przedmiot kierunkowy** |
| Poziom kształcenia | **studia pierwszego stopnia** |
| Forma studiów | **niestacjonarne** |
| Profil kształcenia | **ogólnoakademicki** |
| Status przedmiotu | **obowiązkowy** |
| Rygor | **zaliczenie na ocenę** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semestr studiów** | **Liczba punktów ECTS** | **Liczba godzin w tygodniu** | | | | **Liczba godzin w semestrze** | | | |
| **W** | **C** | **L** | **P** | **W** | **C** | **L** | **P** |
| I | 3 |  |  |  |  | 9 | 9 |  |  |
| **Razem w czasie studiów** | | | | | | **18** | | | |

|  |
| --- |
| **Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji** |
| Brak wymagań wstępnych. |

|  |
| --- |
| **Cele przedmiotu** |
| Poznanie pojęć i narzędzi zarządzania współczesnymi organizacjami.  Nabycie umiejętności ich wykorzystywania w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów organizacji w otoczeniu rynkowym. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Osiągane efekty kształcenia dla przedmiotu (EKP)** | | |
| **Symbol** | **Po zakończeniu przedmiotu student:** | **Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia** |
| EKP\_01 | zna podstawową terminologię i posiada wiedzę na temat procesu zarządzania organizacją | NK\_W02, NK\_W08 NK\_U01 |
| EKP\_02 | identyfikuje i analizuje zjawiska w otoczeniu organizacji oraz dostosowuje  do nich metody działania organizacji | NK\_W07, NK\_U01 NK\_U05, NK\_K01 |
| EKP\_03 | potrafi analizować i oceniać potrzeby organizacji, proponować rozwiązania | NK\_W08, NK\_U03 NK\_U11, NK\_K03 |
| EKP\_04 | umie pracować w zespole i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie | NK\_U10, NK\_U11 NK\_K01, NK\_K03 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Treści programowe** | **Liczba godzin** | | | | **Odniesienie  do EKP** |
| **W** | **C** | **L** | **P** |
| Przedmiot i zakres nauk o zarządzaniu i jakości. Pojęcie i istota organizacji | 1 | 0,5 |  |  | EKP\_01 |
| Zarządzanie organizacją. Pojęcia podstawowe, zasady i funkcje zarządzania. Kierownik w organizacji. Zarządzanie jako proces podejmowania decyzji. Działanie zespołowe. | 2 | 1,5 |  |  | EKP\_01, EKP\_03 EKP\_04 |
| Planowanie w organizacji – istota, rodzaje. Misja, cele, strategia.  Metoda SWOT. | 1 | 1,5 |  |  | EKP\_02, EKP\_03 EKP\_04 |
| Organizowanie. Proces projektowania struktur organizacyjnych. Wybrane rodzaje struktur i ich ewolucja. | 1,5 | 2 |  |  | EKP\_02, EKP\_04 |
| Motywowanie jako funkcja kierownicza. Istota i mechanizmy motywacji. Narzędzia motywowania. | 1 | 2 |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| Kontrola w procesie zarządzania. Rodzaje i funkcje kontroli kierowniczej | 1 |  |  |  | EKP\_01, EKP\_03 |
| Zmiana a rozwój organizacji. Sprawność organizacji w okresie zmian. Reakcje ludzi na zmiany organizacyjne. | 1 | 1 |  |  | EKP\_02, EKP\_03 |
| Kultura organizacyjna, jej istota i znaczenie w zarządzaniu organizacją. | 0,5 | 0,5 |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| **Łącznie godzin** | **9** | **9** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Metody weryfikacji efektów kształcenia dla przedmiotu** | | | | | | | | | |
| **Symbol EKP** | **Test** | **Egzamin ustny** | **Egzamin pisemny** | **Kolokwium** | **Sprawozdanie** | **Projekt** | **Prezentacja** | **Zaliczenie praktyczne** | **Inne** |
| EKP\_01 | X |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_02 | X |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_03 | X |  | X | X | X |  |  |  |  |
| EKP\_04 |  |  |  |  | X |  |  |  | X |

|  |
| --- |
| **Kryteria zaliczenia przedmiotu** |
| Zaliczenie wykładów: pisemne (min. 55% punktów możliwych do zdobycia).  Zaliczenie ćwiczeń: kolokwium końcowe (min. 55% punktów możliwych do zdobycia), sprawozdania z trzech (3) studiów przypadków (zadań) rozwiązywanych w grupach, aktywność na zajęciach.  Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią arytmetyczną oceny z zaliczenia wykładu (50%) i oceny z zaliczenia ćwiczeń (50%). |

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nakład pracy studenta** | | | | | |
| **Forma aktywności** | **Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności** | | | | |
| **W** | **C** | **L** | | **P** |
| Godziny kontaktowe | 9 | 9 |  | |  |
| Czytanie literatury | 10 | 10 |  | |  |
| Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych |  | 10 |  | |  |
| Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia | 15 | 10 |  | |  |
| Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania |  | 6 |  | |  |
| Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach | 2 |  |  | |  |
| Udział w konsultacjach | 5 | 5 |  | |  |
| **Łącznie godzin** | **41** | **50** |  | |  |
| **Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu** | **85** | | | | |
| **Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu** | **3** | | | | |
|  | **Liczba godzin** | | | **ECTS** | |
| Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi | 50 | | | 2 | |
| Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 30 | | | 1 | |

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa** |
| Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., *Zarzadzanie organizacjami*, TNOiK, Toruń 2002.  Griffin R.W., *Podstawy zarządzania organizacjam*i, PWN, Warszawa 2007, 2017 (e-book).  Krzakiewicz K., Cyfert Sz. (red.), *Podstawy zarządzania organizacjami*, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2018.  Zakrzewska-Bielawska A. (red.), *Podstawy zarządzania*. Teoria i ćwiczenia, Wydawnictwo Nieoczywiste, Łódź 2019. |
| **Literatura uzupełniająca** |
| Koźmiński A., Piotrowski W. (red.), *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, WN PWN, Warszawa 2013.  Koźmiński A., Jemielniak D., *Zarządzanie od podstaw*, wyd. II, a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.  Robbins S.P., DeCenzo D. A., *Podstawy zarządzania*, PWE, Warszawa 2002.  Stabryła A. (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania podejścia i koncepcje badawcze*, wyd.2, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2018.  Strużycki M. (red.), *Podstawy zarządzania*, (wyd. 2), Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa 2014.  Szelągowska-Rudzka K., *Zakres partycypacji bezpośredniej pracowników w procesie decyzyjnym uwarunkowany konsultatywnym stylem kierowania*, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 350/2014, s. 360-370. DOI: 10.15611/pn.2014.350.32. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Osoba odpowiedzialna za przedmiot** | |
| dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka | ZZE |
| **Pozostałe osoby prowadzące przedmiot** | |
| dr Daria Stokłosińska | ZZE |
| dr Bartosz Surawski | ZZE |
| dr Michał Igielski | ZZE |
| dr Ewa Wyszkowska-Wróbel | ZMMI |
| dr Aleksandra Grobelna | ZMMI |
| dr Maciej Meyer | ZMMI |