|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI**  **Wydział Zarządzania i Nauk o Jakości** | https://umg.edu.pl/sites/default/files/zalaczniki/wznj-02_0.png |

**KARTA PRZEDMIOTU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod przedmiotu |  | Nazwa przedmiotu | w jęz. polskim | **KONCEPCJE ZARZĄDZANIA** |
| w jęz. angielskim | **MANAGEMENT** **CONCEPTS** |

|  |  |
| --- | --- |
| Kierunek | **Zarządzanie** |
| Specjalność | **Zarządzanie Organizacjami** |
| Poziom kształcenia | **studia drugiego stopnia** |
| Forma studiów | **niestacjonarne** |
| Profil kształcenia | **ogólnoakademicki** |
| Status przedmiotu | **obowiązkowy** |
| Rygor | **zaliczenie z oceną** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semestr studiów** | **Liczba punktów ECTS** | **Liczba godzin w tygodniu** | | | | **Liczba godzin w semestrze** | | | |
| **W** | **C** | **L** | **P** | **W** | **C** | **L** | **P** |
| II | 1 |  |  |  |  | 9 |  |  |  |
| **Razem w czasie studiów** | | | | | | **9** | | | |

|  |
| --- |
| **Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji** |
| Wiedza i umiejętności dotyczące zarządzania procesami w organizacji |

|  |
| --- |
| **Cele przedmiotu** |
| Pogłębienie znajomości koncepcji zarządzania, ich uwarunkowań i zastosowania w zarządzaniu organizacjami |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)** | | |
| **Symbol** | **Po zakończeniu przedmiotu student:** | **Odniesienie  do kierunkowych efektów uczenia się** |
| EKP\_01 | zna i stosuje terminologię związaną z naukami o zarządzaniu i jakości, w tym dotyczącą koncepcji zarządzania | NK\_W02, NK\_W04 NK\_W07, NK\_U01 |
| EKP\_02 | posiada wiedzę na temat procesów zachodzących w otoczeniu organizacji i ich wpływie na elastyczność organizacji i jej sprawność działania | NK\_W02, NK\_W04 NK\_W05, NK\_W07 |
| EKP\_03 | potrafi wykorzystać wiedzę na temat koncepcji zarządzania do rozwiazywania problemów organizacji w gospodarce opartej na wiedzy | NK\_W05, NK\_W07 NK\_U01, NK\_U04 |
| EKP\_04 | uznaje znaczenie wiedzy i konieczność jej ciągłego pogłębiania | NK\_U04, NK\_U08 NK\_K01 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Treści programowe** | **Liczba godzin** | | | | **Odniesienie  do EKP** |
| **W** | **C** | **L** | **P** |
| Zarządzanie organizacją i jego funkcje a koncepcja, metoda, technika, instrument zarządzania. | 1 |  |  |  | EKP\_01 |
| Ewolucja wiedzy o organizacji i zarządzaniu oraz jej uwarunkowania. | 1 |  |  |  | EKP\_01, EKP\_02 |
| Wyzwania przyszłości współczesnych organizacji w gospodarce opartej na wiedzy. Elastyczność i procesowość organizacji. Podejście do zmian w organizacji. | 0,5 |  |  |  | EKP\_02, EKP\_03 |
| Koncepcje zorientowane na jakość: rozwój systemów zarządzania jakością, Totalne Zarządzanie Jakością (TQM), Six Sigma. | 2 |  |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| Koncepcje zorientowane na współdziałanie: organizacja sieciowa, organizacja wirtualna. | 2 |  |  |  | EKP\_02, EKP\_04 |
| Koncepcje zorientowane na wyszczuplenie organizacji: outsourcing, Lean Management. | 2 |  |  |  | EKP\_03, EKP\_04 |
| Koncepcje zorientowane na wiedzę: zarządzanie wiedzą  w organizacji, organizacja ucząca się, zarządzanie innowacjami. | 0,5 |  |  |  | EKP\_02, EKP\_04 |
| **Łącznie godzin** | **9** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu** | | | | | | | | | |
| **Symbol EKP** | **Test** | **Egzamin ustny** | **Egzamin pisemny** | **Kolokwium** | **Sprawozdanie** | **Projekt** | **Prezentacja** | **Zaliczenie praktyczne** | **Inne** |
| EKP\_01 | X |  | X |  |  |  |  |  |  |
| EKP\_02 | X |  | X |  |  |  |  |  |  |
| EKP\_03 | X |  | X |  |  |  |  |  |  |
| EKP\_04 | X |  | X |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Kryteria zaliczenia przedmiotu** |
| Zaliczenie wykładu pisemne w formie testowo-opisowej. Zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia. |

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nakład pracy studenta** | | | | | |
| **Forma aktywności** | **Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności** | | | | |
| **W** | **C** | **L** | | **P** |
| Godziny kontaktowe | 9 |  |  | |  |
| Czytanie literatury | 6 |  |  | |  |
| Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych |  |  |  | |  |
| Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia | 12 |  |  | |  |
| Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania |  |  |  | |  |
| Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach | 2 |  |  | |  |
| Udział w konsultacjach | 1 |  |  | |  |
| **Łącznie godzin** | **30** |  |  | |  |
| **Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu** | **30** | | | | |
| **Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu** | **1** | | | | |
|  | **Liczba godzin** | | | **ECTS** | |
| Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi |  | | | 0 | |
| Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 12 | | | 1 | |

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa** |
| Czerska M., Szpitter A.A., *Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki*. C.H. Beck, Warszawa 2010.  Sokołowska S., Krawczyk-Sołtys A., Mijal A., Płatkowska-Prokopczyk L., Szwiec P., *Koncepcje organizacji i metody zarzadzania. Możliwości i ograniczenia*, Difin, Warszawa 2016.  Stabryła A. (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania: podejścia i koncepcje badawcze*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2018.  Zimniewicz K., *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*. Wyd. III zmienione, PWE, Warszawa 2009. |
| **Literatura uzupełniająca** |
| Bernais J., Ingram J., Krasnicka T., *ABC współczesnych koncepcji i metod zarządzania*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice 2007.  Brilman J., *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2002.  Certo S.C., Certo.S. T., *Modern Management: Concepts and Skills*, Global Edition, Pearson, UK, London 2019.  Szelągowska-Rudzka K., *Koncepcja CSR w praktyce działania organizacji - komunikat z badania*, Marketing i Rynek,  nr 4/2017, s. 371-380. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Osoba odpowiedzialna za przedmiot** | |
| dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka | KZiE |
| **Pozostałe osoby prowadzące przedmiot** | |
| dr Michał Igielski | KZiE |
| dr Bartosz Surawski | KZiE |
| dr Ewa Wyszkowska-Wróbel | KZiE |