



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	ZARZĄDZANIE ZMIANĄ W ORGANIZACJI CHANGE MANAGEMENT IN ORGANISATION
		w jęz. angielskim	

Kierunek	Innowacyjna Gospodarka
Specjalność	Zarządzanie Organizacjami
Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
Forma studiów	niestacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie z oceną

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
IV	1					9			
Razem w czasie studiów						9			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Wiedza na temat koncepcji zarządzania

Cele przedmiotu
Poznanie problematyki zmian organizacyjnych jako przejawów elastyczności organizacji i jej reakcji na zmienność otoczenia w gospodarce opartej na wiedzy

Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z naukami o zarządzaniu i jakości, w tym dotyczącą zmian organizacyjnych, ich istoty, rodzajów, przyczyn, skutków, metod projektowania i wdrażania w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W01, NK_W08 NK_W09, NK_W12
EKP_2	posiada wiedzę na temat procesów zachodzących w otoczeniu organizacji i ich wpływie na elastyczność organizacji i sprawność działania w procesie zmian organizacyjnych, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie	NK_W02, NK_W08, NK_W13 NK_U03, NK_U06
EKP_3	opisuje i diagnozuje rolę kadry kierowniczej w cyklu projektowania i wdrażania zmian organizacyjnych	NK_W05, NK_U03 NK_K01
EKP_4	potrafi wykorzystać wiedzę na temat postaw i zachowań pracowników wobec zmian organizacyjnych, aby przeciwdziałać ich negatywnym skutkom	NK_W05, NK_W08 NK_U03, NK_U06
EKP_5	potrafi zastosować wiedzę na temat przyczyn, przebiegu, metod wdrażania i utrwalania zmian organizacyjnych w procesie dostosowania organizacji i jej pracowników do zmiennych uwarunkowań otoczenia w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W12, NK_W13, NK_U03 NK_U06, NK_K01 NK_K04

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	

Miejsce zmian organizacyjnych w koncepcjach zarządzania organizacjami. Otoczenie organizacji i jego zmienność jako determinanta zmian organizacyjnych.	1				EKP_2, EKP_5
Potrzeba elastyczności organizacji i jej mechanizmy. Zmiana a cykl życia organizacji. Zmiana organizacyjna – istota i rodzaje.	2				EKP_1, EKP_2 EKP_5
Proces zmian organizacyjnych – etapy, metody projektowania, strategie wdrażania. Sprawność organizacji w cyklu procesu zmian. Kulturowe uwarunkowania zmian organizacyjnych.	2				EKP_1, EKP_4 EKP_5
Rola kadry menedżerskiej w procesie zmian organizacyjnych (kierownik jako projektant i lider zmiany).	1				EKP_3, EKP_5
Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne. Opory ludzi wobec zmian, ich źródła i przejawy, zagrożenia. Zasady i taktyki włączania pracowników w proces zmian organizacyjnych.	2				EKP_4, EKP_3 EKP_5
Mechanizmy utrwalania zmian w organizacjach. Kryteria i metody oceny zmian organizacyjnych.	1				EKP_1, EKP_5
Łącznie godzin	15				

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X						
EKP_2	X		X						
EKP_3	X		X						
EKP_4	X		X						
EKP_5	X		X						

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie wykładu pisemne w formie testowo-opisowej. Zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia. Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	9			
Czytanie literatury	10			
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych				
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	8			
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania				
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	1			
Udział w konsultacjach	1			
Łącznie godzin	35			
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	35			
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi				
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	17		1	

Literatura podstawowa
Czerska M., <i>Organizacja przedsiębiorstw. Metodologia zmian organizacyjnych</i> , Wyd. Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996.
Griffin R. W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
Roth G., Kurtyka M., <i>Zarządzanie zmianą: od strategii do działania</i> , CeDeWu Wydawnictwa Fachowe, Warszawa 2008.
Zarębska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie: teoria i praktyka</i> , Difin, Warszawa 2002.
<i>Zarządzanie zmianą. Jak przekonać do niej ludzi?</i> Business Harvard Press School, Wyd. Studio Emka, Warszawa 2007.
Literatura uzupełniająca
Brilman J., <i>Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2002.
Carr D.K., Hard K.J., Trahan W.J., <i>Zarządzanie procesem zmian</i> , PWN, Warszawa 1998.
Czermański A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , Dom Organizatora,

TNOiK, Toruń 2001.

Maslyk-Musiał E., *Organizacja w ruchu. Strategie zarządzania zmianami*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003.

Sokołowska S., Krawczyk-Soltys A., Mijał A., Płatkowska-Prokopczyk L., Szwiec P., *Koncepcje organizacji i metody zarządzania. Możliwości i ograniczenia*, Difin, Warszawa 2016.

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
Pozostałe osoby prowadzące przedmiot	
dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
dr Michał Igielski	KZiE
dr Bartosz Surawski	KZiE