



UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI
Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	Nauki o Organizacji
		w jęz. angielskim	Theory of Organisation

Kierunek	Innowacyjna Gospodarka
Specjalność	kierunkowy
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	niestacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
I	2	1	1			9	9		
Razem w czasie studiów						18			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Brak

Cele przedmiotu
Zapoznać studenta z pojęciami opisującymi naukę o organizacji, organizacje i proces organizowania się ludzi, oraz przekazać umiejętność używania tych pojęć do zrozumienia funkcjonowania realnie istniejących organizacji. Poprzez powyższe, wprowadzić studenta rozpoczynającego studia w obszar nauk o zarządzaniu i jakości.

Osiągnięte efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)		Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	
EKP_1	Zna przedmiot i zakres nauk o organizacji oraz ich powiązania z innymi naukami. Potrafi wskazać wkład polskich badaczy do teorii organizacji.	NK_W01
EKP_2	Potrafi opisać przykłady układów zorganizowanych w świecie przyrody i wskazać elementy świadczące o ich zorganizowaniu.	NK_W01, NK_U01
EKP_3	Zna podstawowe koncepcje rozwoju społeczno-ekonomicznego ludzi i przykłady rodzajów organizacji charakterystycznych dla danego etapu rozwoju cywilizacji.	NK_W09, NK_W08, NK_U08
EKP_4	Potrafi opisać różne sposoby definiowania i rozumienia organizacji i jej elementów składowych.	NK_W01, NK_W09
EKP_5	Rozpoznaje, z jakich elementów i powiązań między nimi składa się dana organizacja. Potrafi określić typ organizacji według różnych typologii. Wskazuje powiązania organizacji z otoczeniem.	NK_W09, NK_W01, NK_U02, NK_U03
EKP_6	Świadomie uczestniczy w praktycznym działaniu zorganizowanym: sprawnie współorganizuje pracę w zespole studentów, bierze udział w wyznaczaniu celów,	

	podziale zadań, przyjmowaniu roli w zespole, zbieraniu informacji na zadany temat, przygotowywaniu pisemnego sprawozdania, przygotowywaniu i prowadzeniu prezentacji. NK_U13, NK_U10	
--	--	--

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Nauka o organizacji jako dyscyplina naukowa – pojęcie, istota, cel i przedmiot nauki. Powiązanie nauk o organizacji z naukami przyrodniczymi, społecznymi, humanistycznymi i technicznymi. Zjawiska organizowania się w przyrodzie: układy nieożywione, żywe organizmy, współpraca wśród roślin i zwierząt, biomy, owady społeczne, zwierzęta stadne i rodzinne.	2	2			
Historia organizacji ludzkich. Etapy rozwoju społeczności i cywilizacji ludzkich, teorie rozwoju społecznego i ekonomicznego. Historyczne przykłady organizacji: grupa rodzinna, plemię, miasto-państwo, armia, organizacja religijna, uniwersytet, folwark, spółka handlowa, fabryka.	1	1			
Organizacja jako obiekt badania – definicja, istota, uniwersalne cechy organizacji. Ujęcia organizacji: rzeczowe, czynnościowe, atrybutowe. Cykl działania zorganizowanego, funkcje, procesy i operacje w organizacji, modele cyklu życia organizacji. Kapitały, zasoby, aktywa i ich rodzaje. Granice organizacji, struktura wewnętrzna, relacje między elementami, reguły i zasady funkcjonowania. Cele organizacji, sterowanie, zarządzanie, podejmowanie decyzji.	1	1			
Geneza, rozwój, szkoły teorii organizacji. Przeszłe i obecne sposoby rozumienia organizacji. Wkład Polaków do teorii organizacji. Kierunki ewolucji i możliwa przyszłość organizacji.	1	1			
Powstawanie organizacji: zjawiska samoorganizacji, organizacje niesformalizowane, samoorganizowanie się rodziny, grupy dzieci, tłumu, akcji pomocowej, grupy pasjonatów, społeczności internetowej. Identyfikacja elementów świadczących o ich zorganizowaniu.	1	1			
Organizacje sformalizowane. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji: komercyjnych, społecznych, publicznych. Typologie organizacji i ich cechy charakterystyczne.	2	2			
Współdziałanie organizacji, jej interesariusze (właściciele, pracownicy, odbiorcy, dostawcy itd.), zbiorowości i struktury ponadorganizacyjne (łańcuchy wartości, rynki, sieci, zrzeszenia, społeczności lokalne, państwowe i międzynarodowe), społeczna odpowiedzialność organizacji.	1	1			
Łącznie godzin	9	9			

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1			x	x					
EKP_2			x	x	x		x		
EKP_3			x	x	x		x		
EKP_4			x	x	x		x		
EKP_5			x	x	x		x		
EKP_6					x		x		

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: na podstawie sprawozdań z zadań i prezentacji zespołowych wykonywanych na ćwiczeniach (25%) oraz pisemnego kolokwium testowo-opisowego (25%)
Zaliczenie wykładu: pisemne, testowo-opisowe z treści omawianych na wykładzie (50%), po zaliczeniu ćwiczeń.

Ocena łączna: składa się w 25% z oceny sprawozdań prezentacji zespołowych, w 25% z oceny kolokwium z ćwiczeń, w 50% z oceny z pisemnego zaliczenia wykładów,

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	9	9		
Czytanie literatury	21			
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych		21		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	8	7		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania		10		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	1	1		
Udział w konsultacjach	1	2		
Łącznie godzin	40	50		
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	90			
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	67		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	23		1	

Literatura podstawowa

Koźuch B., Nauka o organizacji, CeDeWu.pl, Warszawa 2007.

Koźmiński A.K., Latusek-Jurczak D., Rozwój teorii organizacji. Od systemu do sieci. Poltext, Warszawa 2017.

Latusek-Jurczak D., Olejniczak T., Piotrowski W. (red.), Teoria organizacji. Nauka dla praktyki, Poltext, Warszawa 2018.

Czermiński A., Trzcieniecki J., Elementy teorii organizacji i zarządzania, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa, Kraków, 1973,

Bednarski A., Materiały do ćwiczeń z organizacji i zarządzania, t. 1, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 1996.

Literatura uzupełniająca

Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., *Zarządzanie organizacjami*, TNOiK, Toruń

2002. Bielski M., Podstawy organizacji i zarządzania, Wyd. C. H. Bech, Warszawa 2002,

Kieżun W., Sprawne zarządzanie organizacją, Szkoła Główna Handlowa, Warszawa 1997.

Martyniak Z., Organizacja i zarządzanie. 70 problemów teorii i praktyki, wyd. 2 rozszerzone, Antykwa, Kraków – Kluczbork 2001, s. 9-140.

Zakrzewska-Bielawska A. (red.), Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, a Wolters Kluwer business, Warszawa 2012, s. 41-84 (istota org.); 492-534 (etyka, CSR).

Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, WN PWN, Warszawa 2007,

Osoba odpowiedzialna za przedmiot

dr Bartosz Surawski (KZIE)

Pozostałe osoby prowadzące przedmiot

dr Ewa Wyszowska-Wróbel (KZIE)