



KARTA PRZEDMIOTU

| | | | |
|----------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Kod przedmiotu | Nazwa przedmiotu | w jęz. polskim | ZARZĄDZANIE ZMIANĄ |
| | | w jęz. angielskim | CHANGE MANAGEMENT |

| | |
|--------------------|---------------------------|
| Kierunek | Innowacyjna gospodarka |
| Specjalność | Informatyka Gospodarcza |
| Poziom kształcenia | studia pierwszego stopnia |
| Forma studiów | stacjonarne |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki |
| Status przedmiotu | obowiązkowy |
| Rygor | zaliczenie na ocenę |

| Semestr studiów | Liczba punktów ECTS | Liczba godzin w tygodniu | | | | Liczba godzin w semestrze | | | |
|------------------------|---------------------|--------------------------|---|---|---|---------------------------|---|---|---|
| | | W | C | L | P | W | C | L | P |
| VI | 1 | | | | | 9 | | | |
| Razem w czasie studiów | | | | | | 9 | | | |

| |
|---|
| Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji |
| Znajomość treści przedmiotu Nauki o organizacji, Podstawy zarządzania |

| |
|--|
| Cele przedmiotu |
| Poznanie problematyki zmian organizacyjnych jako reakcji organizacji i jej pracowników na zmienność otoczenia w gospodarce opartej na wiedzy |

| Osiągnięte efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP) | | |
|--|--|---|
| Symbol | Po zakończeniu przedmiotu student: | Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się |
| EKP_1 | zna podstawową terminologię związaną ze zmianami organizacyjnymi, ich istotą, rodzajami, przyczynami, skutkami, metodami projektowania i wdrażania w gospodarce opartej na wiedzy | NK_W06, NK_W08 NK_W09, NK_U03 |
| EKP_2 | posiada wiedzę na temat procesów zachodzących w otoczeniu organizacji i ich wpływie na zmienność organizacji i jej sprawność działania w procesie zmian organizacyjnych, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania | NK_W06, NK_W08 NK_U03, NK_U07 |
| EKP_3 | opisuje i diagnozuje rolę kadry kierowniczej w cyklu projektowania i wdrażania zmian organizacyjnych oraz znaczenie kultury organizacyjnej w tym procesie | NK_W05, NK_W09 NK_U03, NK_U07 NK_K02 |
| EKP_4 | potrafi wykorzystać w pracy zawodowej wiedzę na temat postaw i zachowań pracowników wobec zmian organizacyjnych oraz ich możliwych skutkach | NK_W05, NK_W09 NK_U07, NK_K02 |
| EKP_5 | rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, posługiwania się językiem specjalistycznym, metodami i narzędziami z zakresu zarządzania zmianami, komunikowania się, współpracy i ponoszenia odpowiedzialności w cyklu procesu zmian organizacyjnych | NK_U03, NK_U07 NK_K01, NK_K02 |

| Treści programowe | Liczba godzin | | | | Odniesienie do EKP |
|-------------------|---------------|---|---|---|--------------------|
| | W | C | L | P | |

| | | | | | |
|--|----------|--|--|--|-----------------------|
| Zmiana organizacyjna - istota, rodzaje, przyczyny, zmiana a cykl życia organizacji, sprawność organizacji w procesie zmiany | 2 | | | | EKP_1, EKP_2 |
| Proces zmian organizacyjnych – etapy, metody projektowania, strategie wdrażania | 2 | | | | EKP_1, EKP_2 EKP_5 |
| Rola kadry menedżerskiej w procesie zmian organizacyjnych (kierownik, projektant, lider zmiany) | 2 | | | | EKP_2, EKP_3 EKP_5 |
| Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne (w tym opory wobec zmian, ich źródła i przejawy, zagrożenia), sposoby angażowania pracowników w proces zmian organizacyjnych | 1,5 | | | | EKP_4, EKP_5 |
| Kultura organizacyjna w procesie zmian | 1,5 | | | | EKP_3, EKP_4 EKP_5 |
| Łącznie godzin | 9 | | | | |

| Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu | | | | | | | | | |
|--|------|---------------|-----------------|-----------|--------------|---------|-------------|-----------------------|------|
| Symbol EKP | Test | Egzamin ustny | Egzamin pisemny | Kolokwium | Sprawozdanie | Projekt | Prezentacja | Zaliczenie praktyczne | Inne |
| EKP_1 | X | | X | | | | | | |
| EKP_2 | X | | X | | | | | | |
| EKP_3 | X | | X | | | | | | |
| EKP_4 | | | X | | | | | | |
| EKP_5 | | | X | | | | | | |

| Kryteria zaliczenia przedmiotu |
|---|
| Zaliczenie wykładu pisemne w formie testowo-opisowej (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), w tym związane z koniecznością rozwiązania określonej sytuacji problemowej w zakresie zmian organizacyjnych |
| Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum. |

| Nakład pracy studenta | | | | |
|---|---|---|------|---|
| Forma aktywności | Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności | | | |
| | W | C | L | P |
| Godziny kontaktowe | 9 | | | |
| Czytanie literatury | 7 | | | |
| Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych | | | | |
| Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia | 10 | | | |
| Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania | | | | |
| Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach | 2 | | | |
| Udział w konsultacjach | 2 | | | |
| Łącznie godzin | 30 | | | |
| Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu | 30 | | | |
| Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu | 1 | | | |
| | Liczba godzin | | ECTS | |
| Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi | 0 | | 0 | |
| Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 13 | | 1 | |

| Literatura podstawowa |
|---|
| Zarebska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie: teoria i praktyka</i> , Difin, Warszawa 2002. |
| Czerska M., <i>Organizacja przedsiębiorstw. Metodologia zmian organizacyjnych</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996. |
| Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , Dom Organizatora, TNOiK, Toruń 2001. |
| Griffin R. W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007. |
| Koźmiński A., Piotrowski W., <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i> , WN PWN, Warszawa 2013. |
| Literatura uzupełniająca |
| Brilman J., <i>Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2002. |
| Carr D.K., Hard K.J., Trahan W.J., <i>Zarządzanie procesem zmian</i> , PWN, Warszawa 1998. |
| Kisielnicki J., <i>Zarządzanie. Jak zarządzać i być zarządzanym</i> , PWE, Warszawa 2010. |
| Masłyk-Musiał E., <i>Organizacja w ruchu. Strategie zarządzania zmianami</i> , Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003. |

| | |
|---|------|
| Osoba odpowiedzialna za przedmiot | |
| dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka | KZiE |
| Pozostałe osoby prowadzące przedmiot | |
| dr Michał Igielski | KZiE |
| dr Bartosz Surawski | KZiE |