



## KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	<b>ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI</b> <b>HUMAN RESOURCE MANAGEMENT</b>
		w jęz. angielskim	

Kierunek	<b>Innowacyjna gospodarka</b>
Specjalność	<b>Ekonomia Menedżerska</b>
Poziom kształcenia	<b>studia pierwszego stopnia</b>
Forma studiów	<b>stacjonarne</b>
Profil kształcenia	<b>ogólnoakademicki</b>
Status przedmiotu	<b>obowiązkowy</b>
Rygor	<b>zaliczenie na ocenę</b>

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
III	3	1	1			30	15		
<b>Razem w czasie studiów</b>						<b>45</b>			

<b>Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji</b>
Znajomość treści przedmiotów: Nauki o organizacji, Podstawy zarządzania

<b>Cele przedmiotu</b>
Opanowanie wiedzy i umiejętności kształtowania i stosowania instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) we współczesnych organizacjach

<b>Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)</b>		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach	NK_W04 NK_W12
EKP_2	posiada wiedzę na temat zasobów ludzkich (kapitału ludzkiego), procesów kadrowych i ich wpływu na funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W04, NK_W05 NK_W12
EKP_3	wykorzystuje zdobytą wiedzę do objaśniania interakcji zachodzących między członkami organizacji, rozstrzygnięcia dylematów dotyczących funkcji personalnej, które mogą pojawić się w pracy zawodowej	NK_W05, NK_W07 NK_U02
EKP_4	posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny potrzeb kadrowych organizacji, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie, projektować instrumenty ZZL	NK_U02, NK_U06 NK_U09, NK_K02
EKP_5	bierze czynny udział w przygotowywaniu projektów z zakresu ZZL, rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi uzupełniać i doskonalić zdobytą wiedzę, współdziałać i pracować w grupie, komunikować się z otoczeniem	NK_U02, NK_U12, NK_K02, NK_K03

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	

Uwarunkowania i znaczenie czynnika ludzkiego/ zasobów ludzkich w organizacji. Funkcja personalna a zarządzanie zasobami ludzkimi (ZZL) w organizacji. Definicja i subfunkcje ZZL, ewolucja koncepcji – od administrowania kadrami do zarządzania kapitałem ludzkim (ZKL); kapitał ludzki, kapitał intelektualny, kapitał społeczny i relacje między nimi. Strategia organizacji, a strategia ZZL – istota, rodzaje, zasady tworzenia.	3	0			EKP_1, EKP_2
Praca w nowej gospodarce, współczesny rynek pracy. Trendy, formy zatrudniania. Wymagania rynku pracy, a cele i zadania ZZL. Kompetencje pracownika poszukiwane na rynku pracy dziś i w najbliższej przyszłości. Zarządzanie kompetencjami.	3	2			EKP_2, EKP_3
Analiza pracy: cele, metody, narzędzia. Istota, przykłady i opracowanie opisu stanowiska pracy. Opis pracy oparty na kompetencjach.	3	2			EKP_2, EKP_4
Dobór pracowników – planowanie potrzeb kadrowych, rekrutacja, selekcja, adaptacja. Jak się poruszać na współczesnym rynku pracy – analiza ogłoszeń rekrutacyjnych, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), symulacja rozmowy kwalifikacyjnej. Derekrutacja.	4	4			EKP_3, EKP_4, EKP_5
Rozwój pracowników – kształtowania własnej kariery zawodowej, budowa ścieżek kariery w organizacji, przemieszczenia pracowników, szkolenia.	3	2			EKP_3, EKP_4
Wartościowanie pracy – procedura, metody, znaczenie w kształtowaniu systemu wynagrodzeń. Zastosowania metody UMEWAP 2000 do przeprowadzenia wartościowania wybranego stanowiska pracy.	4	2			EKP_2, EKP_3, EKP_4
Ocenianie pracowników - cele, rodzaje ocen, kryteria, metody, techniki, procedura oceniania. Analiza arkuszy oceny, opracowanie arkusza oceny (dla analizowanego stanowiska) - dobór metod i technik oceny, przeprowadzenie rozmowy oceniającej.	5	3			EKP_2, EKP_4, EKP_5
Współczesne tendencje i wyzwania w obszarze HR – zaangażowanie pracownika, zarządzanie talentami, zarządzanie różnorodnością, umiędzynarodowienie ZZL, etyka w ZZL.	5	0			EKP_2, EKP_3
<b>Łącznie godzin</b>	<b>30</b>	<b>15</b>			

<b>Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu</b>									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X	X		X			
EKP_2	X		X	X		X			
EKP_3	X		X	X		X			
EKP_4	X		X	X		X			
EKP_5								X	

<b>Kryteria zaliczenia przedmiotu</b>
Zaliczenie ćwiczeń: pozytywnie zaliczone kolokwium (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), sprawozdania z 2-3 wybranych studiów przypadków rozwiązywanych w grupach (oddanych w uzgodnionych terminach), aktywność na zajęciach.
Egzamin w formie testowo-opisowej, zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia.
Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% ocena z egzaminu, 50% ocena z ćwiczeń
Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

<b>Nakład pracy studenta</b>				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	30	15		
Czytanie literatury	10	1		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych	0	0		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	15	8		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania	0	2		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	2		
Udział w konsultacjach	2	2		
<b>Łącznie godzin</b>	<b>60</b>	<b>30</b>		

<b>Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu</b>	<b>90</b>	
<b>Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu</b>	<b>3</b>	
	<b>Liczba godzin</b>	<b>ECTS</b>
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	30	1
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	51	2

#### **Literatura podstawowa**

Golnau W. (red.), Kalinowski M., Litwin J., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, CeDeWu.PL, Warszawa 2008.  
 Król H., Ludwiczynski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, WN PWN, Warszawa 2006.  
 Listwan T. (red.), *Zarządzanie kadrami*, Wydawnictwo C. H. Beck, Warszawa 2002.  
 Pochtowski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, PWE, Warszawa 2008.

#### **Literatura uzupełniająca**

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000.  
 Baron A., Armstrong M., *Zarządzanie kapitałem ludzkim*, a Wolters Kluwer business, Kraków 2008.  
 Kreft Z., Zasadzka J., *Projektowanie opisów pracy*, ODDK, Gdańsk 2000.  
 Listwan T. (red.), *Zarządzanie kadrami. Podstawy teoretyczne i ćwiczenia*. Wyd. Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 1999.  
 Oleksyn T., Sypniewska B.A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Refleksje teoretyczne, kwestie praktyczne*, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie, Warszawa 2016.  
 Pawlak Z., *Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie*. Poltext, Warszawa 2011.

#### **Osoba odpowiedzialna za przedmiot**

dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
<b>Pozostałe osoby prowadzące przedmiot</b>	
dr Bartosz Surawski	KZiE
dr Michał Igielski	KZiE