



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
		w jęz. angielskim	

Kierunek	Innowacyjna gospodarka
Specjalność	Ekonomia Menedżerska
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie na ocenę

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
III	3					18	9		
Razem w czasie studiów						27			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Znajomość treści przedmiotów: Nauki o organizacji, Podstawy zarządzania

Cele przedmiotu
Opanowanie wiedzy i umiejętności kształtowania i stosowania instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) we współczesnych organizacjach

Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach	NK_W04 NK_W12
EKP_2	posiada wiedzę na temat zasobów ludzkich (kapitału ludzkiego), procesów kadrowych i ich wpływu na funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W04, NK_W05 NK_W12
EKP_3	wykorzystuje zdobytą wiedzę do objaśniania interakcji zachodzących między członkami organizacji, rozstrzygnięcia dylematów dotyczących funkcji personalnej, które mogą pojawić się w pracy zawodowej	NK_W05, NK_W07 NK_U02
EKP_4	posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny potrzeb kadrowych organizacji, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie, projektować instrumenty ZZL	NK_U02, NK_U06 NK_U09, NK_K02
EKP_5	bierze czynny udział w przygotowywaniu projektów z zakresu ZZL, rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi uzupełniać i doskonalić zdobytą wiedzę, współdziałać i pracować w grupie, komunikować się z otoczeniem	NK_U02, NK_U12, NK_K02, NK_K03

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	

Uwarunkowania i znaczenie czynnika ludzkiego/ zasobów ludzkich w organizacji. Funkcja personalna a zarządzanie zasobami ludzkimi (ZZL) w organizacji. Definicja i subfunkcje ZZL, ewolucja koncepcji – od administrowania kadrami do zarządzania kapitałem ludzkim (ZKL); kapitał ludzki, kapitał intelektualny, kapitał społeczny i relacje między nimi. Strategia organizacji, a strategia ZZL – istota, rodzaje, zasady tworzenia.	2	0			EKP_1, EKP_2
Praca w nowej gospodarce, współczesny rynek pracy. Trendy, formy zatrudniania. Wymagania rynku pracy, a cele i zadania ZZL. Kompetencje pracownika poszukiwane na rynku pracy dziś i w najbliższej przyszłości. Zarządzanie kompetencjami.	2	0			EKP_2, EKP_3
Analiza pracy: cele, metody, narzędzia. Istota, przykłady i opracowanie opisu stanowiska pracy. Opis pracy oparty na kompetencjach.	2	2			EKP_2, EKP_4
Dobór pracowników – planowanie potrzeb kadrowych, rekrutacja, selekcja, adaptacja. Jak się poruszać na współczesnym rynku pracy – analiza ogłoszeń rekrutacyjnych, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), symulacja rozmowy kwalifikacyjnej. Derekrutacja.	2	2			EKP_3, EKP_4, EKP_5
Rozwój pracowników – kształtowania własnej kariery zawodowej, budowa ścieżek kariery w organizacji, przemieszczenia pracowników, szkolenia.	2	1			EKP_3, EKP_4
Wartościowanie pracy – procedura, metody, znaczenie w kształtowaniu systemu wynagrodzeń. Zastosowania metody UMEWAP 2000 do przeprowadzenia wartościowania wybranego stanowiska pracy.	2	2			EKP_2, EKP_3, EKP_4
Ocenianie pracowników - cele, rodzaje ocen, kryteria, metody, techniki, procedura oceniania. Analiza arkuszy oceny, opracowanie arkusza oceny (dla analizowanego stanowiska) - dobór metod i technik oceny, przeprowadzenie rozmowy oceniającej.	3	2			EKP_2, EKP_4, EKP_5
Współczesne tendencje i wyzwania w obszarze HR – zaangażowanie pracownika, zarządzanie talentami, zarządzanie różnorodnością, umiędzynarodowienie ZZL, etyka w ZZL.	3	0			EKP_2, EKP_3
Łącznie godzin	18	9			

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X	X		X			
EKP_2	X		X	X		X			
EKP_3	X		X	X		X			
EKP_4	X		X	X		X			
EKP_5								X	

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: pozytywnie zaliczone kolokwium (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), sprawozdania z 2 wybranych studiów przypadków rozwiązywanych w grupach (oddanych w uzgodnionych terminach), aktywność na zajęciach.
Egzamin w formie testowo-opisowej, zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia.
Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% ocena z egzaminu, 50% ocena z ćwiczeń
Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	18	9		
Czytanie literatury	10	1		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych	0	0		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	15	8		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania	0	2		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	2		
Udział w konsultacjach	2	2		
Łącznie godzin	47	24		

Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	71	
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3	
	Liczba godzin	ECTS
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	24	1
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	31	2

Literatura podstawowa	
<p>Golnau W. (red.), Kalinowski M., Litwin J., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, CeDeWu.PL, Warszawa 2008.</p> <p>Król H., Ludwiczynski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>, WN PWN, Warszawa 2006.</p> <p>Listwan T. (red.), <i>Zarządzanie kadrami</i>, Wydawnictwo C. H. Beck, Warszawa 2002.</p> <p>Pocztowski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, PWE, Warszawa 2008.</p>	
Literatura uzupełniająca	
<p>Armstrong M., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000.</p> <p>Baron A., Armstrong M., <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim</i>, a Wolters Kluwer business, Kraków 2008.</p> <p>Kreft Z., Zasadzka J., <i>Projektowanie opisów pracy</i>, ODDK, Gdańsk 2000.</p> <p>Listwan T. (red.), <i>Zarządzanie kadrami. Podstawy teoretyczne i ćwiczenia</i>. Wyd. Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 1999.</p> <p>Oleksyn T., Sypniewska B.A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Refleksje teoretyczne, kwestie praktyczne</i>, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie, Warszawa 2016.</p> <p>Pawlak Z., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie</i>. Poltext, Warszawa 2011.</p>	

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
Pozostałe osoby prowadzące przedmiot	
dr Bartosz Surawski	KZiE
dr Michał Igielski	KZiE