



## KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	<b>PODSTAWY ZARZĄDZANIA</b>
			w jęz. angielskim	<b>FUNDAMENTALS OF MANAGEMENT</b>

Kierunek	<b>Innowacyjna gospodarka</b>
Specjalność	<b>przedmiot kierunkowy</b>
Poziom kształcenia	<b>studia pierwszego stopnia</b>
Forma studiów	<b>niestacjonarne</b>
Profil kształcenia	<b>ogólnoakademicki</b>
Status przedmiotu	<b>obowiązkowy</b>
Rygor	<b>egzamin</b>

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
II	4					18	18		
<b>Razem w czasie studiów</b>						<b>36</b>			

<b>Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji</b>
Znajomość zagadnień z przedmiotu Nauki o organizacji

<b>Cele przedmiotu</b>
Poznanie pojęć i narzędzi zarządzania współczesnymi organizacjami Nabywanie umiejętności ich wykorzystywania w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów organizacji w otoczeniu rynkowym

<b>Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)</b>		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z organizacjami i ich funkcjonowaniem w otoczeniu rynkowym	NK_W01 NK_W07
EKP_2	posiada wiedzę na temat procesów, zasobów, struktur organizacyjnych i mechanizmów wpływających na funkcjonowanie i przekształcanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W06 NK_W07 NK_W09
EKP_3	identyfikuje i analizuje zjawiska i problemy zachodzące w otoczeniu organizacji, a następnie dostosowuje do nich metody i narzędzia działania organizacji	NK_W06, NK_W07 NK_W09, NK_U02
EKP_4	opisuje i diagnozuje funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy i objaśnia interakcje zachodzące pomiędzy członkami organizacji	NK_W06, NK_U02 NK_U03, NK_U13
EKP_5	posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny potrzeb funkcjonalnych i rozwojowych organizacji, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie	NK_W07, NK_U03 NK_U07, NK_K02
EKP_6	łączy funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy z zależnościami cyklu życia organizacji, kapitału oraz interakcji międzyludzkich	NK_W09, NK_U02 NK_U07, NK_K02
EKP_7	potrafi komunikować się z otoczeniem i ze współpracownikami posługując się językiem specjalistycznym w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, umie pracować w zespole, konstruktywnie współdziałać z innymi, podejmować decyzje i ponosić za nie odpowiedzialność	NK_U02 NK_U12 NK_U13 NK_K02

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Przedmiot i zakres nauk o zarządzaniu i jakości, interdyscyplinarny charakter nauki i jej powiązanie z praktyką.	0,5	0			EKP_1, EKP_2 EKP_6
Zarządzanie organizacją. Pojęcia podstawowe, zasady i funkcje zarządzania, funkcje organizacji. Kierownik jako projektant modelu zarządzania organizacją: czynności, umiejętności i role kierownika, władza kierownika, przywództwo. Menedżerowie skuteczni. Działanie indywidualne i zespołowe.	4	4			EKP_1, EKP_2 EKP_4, EKP_6 EKP_7
Podjęcie decyzji menedżerskich: istota decyzji, proces decyzyjny, racjonalność decyzji, rodzaje decyzji. Techniki decyzyjne (wybrane).	2	2			EKP_2, EKP_3 EKP_5, EKP_6
Planowanie w organizacji. Rodzaje celów, znaczenie wizji, misji, strategii w procesie planowania. Rodzaje strategii. Kluczowe kompetencje organizacji. Etapy i zasady planowania, rodzaje planów. Identyfikacja i analiza podmiotów otoczenia zewnętrznego i konkurencyjnego oraz ich relacji z organizacją. Metoda analizy porównawczej SWOT.	2	2			EKP_2, EKP_3 EKP_5 EKP_6
Organizowanie. Podział pracy. Proces i zasady projektowania struktur organizacyjnych, podział i rodzaje struktur, czynniki strukturotwórcze, współczesne tendencje ewolucji struktur organizacyjnych.	2	2			EKP_2, EKP_4 EKP_5, EKP_6
Motywowanie jako funkcja kierownicza. Istota i mechanizmy motywacji, potrzeby człowieka, ich klasyfikacja i znaczenie w procesie, wybrane teorie motywacji i ich zastosowanie. Narzędzia motywowania i ich klasyfikacje. System motywowania.	2	2			EKP_2, EKP_4 EKP_6, EKP_7
Kontrola menedżerska: rodzaje, etapy, funkcje i znaczenie w procesie zarządzania. Zasady budowy i funkcjonowania systemu kontroli kierowniczej.	1,5	2			EKP_3, EKP_5 EKP_6
Zarządzanie w kontekście zmian. Zmiana a rozwój organizacji. Istota, cele, rodzaje zmian organizacyjnych. Sprawność organizacji w okresie zmian i jej determinanty. Podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian, restrukturyzacja. Reakcje ludzi na zmiany organizacyjne, w tym opory wobec zmian, ich następstwa i sposoby zapobiegania	2	2			EKP_2, EKP_3, EKP_4, EKP_5, EKP_7
Kultura organizacyjna. Istota i znaczenie kultury organizacyjnej we współczesnej organizacji. Elementy charakterystyczne kultury organizacyjnej. Kultura proefektywnościowa i antyefektywnościowa, silna i słaba. Kultura narodowa a kultura organizacyjna, międzykulturowe aspekty współczesnego zarządzania	2	2			EKP_2, EKP_4, EKP_5, EKP_6
<b>Łącznie godzin</b>	<b>18</b>	<b>18</b>			

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X	X					
EKP_2	X		X	X					
EKP_3	X		X		X				
EKP_4	X		X		X				
EKP_5	X		X		X				
EKP_6	X		X		X				
EKP_7								X	

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: pozytywnie zaliczone kolokwium (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), sprawozdania z 2 wybranych studia przypadków rozwiązywanych w grupach (oddanych w uzgodnionych terminach), aktywność na zajęciach – pięć plusów za aktywność - pół oceny końcowej z ćwiczeń w górę. Egzamin w formie testowo-opisowej, zalicza co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia. Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% ocena z egzaminu, 50% ocena z ćwiczeń Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta	
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności

	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	18	18		
Czytanie literatury	15	5		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych		5		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	15	15		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania		2		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	3		
Udział w konsultacjach	2	2		
<b>Łącznie godzin</b>	<b>52</b>	<b>50</b>		
<b>Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu</b>	<b>102</b>			
<b>Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu</b>	<b>4</b>			
	<b>Liczba godzin</b>		<b>ECTS</b>	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	52		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	45		2	

<b>Literatura podstawowa</b>
Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , TNOiK, Toruń 2002.
Griffin R.W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , PWN, Warszawa 2007.
Koźmiński A., Piotrowski W. (red.), <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i> , WN PWN, Warszawa 2013.
Lichtarski J., <i>Podstawy nauki o przedsiębiorstwie</i> , Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2003.
Zakrzewska-Bielawska A. (red.), <i>Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia</i> , a Wolters Kluwer business, Warszawa 2012.
<b>Literatura uzupełniająca</b>
Jemieliński D., Latusek-Jurczak D., <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka w pigułce</i> . Poltext, Warszawa 2014.
Kisielnicki J., <i>Zarządzanie</i> , PWE, Warszawa 2008.
Koźmiński A., Jemieliński D., <i>Zarządzanie od podstaw</i> , wyd. II, a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.
Robbins S.P., DeCenzo D. A., <i>Podstawy zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2002.
Steinmann H., Schreyogg G., <i>Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady</i> , Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 1998.
Stoner J., Freeman R., Gilbert D. Jr, <i>Kierowanie</i> , PWE, PWE, Warszawa 1999.
Strużycki M. (red.), <i>Podstawy zarządzania</i> , Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, warszawa 2014.

<b>Osoba odpowiedzialna za przedmiot</b>	
dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
<b>Pozostałe osoby prowadzące przedmiot</b>	
dr Bartosz Surawski	KZiE
dr Michał Igielski	KZiE
dr Ewa Wyszowska-Wróbel	KZiE
Dr Maciej Meyer	KZiE