



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM SEKTORA TSL
		w jęz. angielskim	MANAGEMENT OF TFL COMPANIES

Kierunek	Innowacyjna Gospodarka
Specjalność	przedmiot specjalnościowy
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie z oceną

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
6	5	2	2			18	18		
Razem w czasie studiów						36			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Ekonomia zarządcza.

Cele przedmiotu
Zaznajomienie studentów z istotą oraz celami funkcjonowania przedsiębiorstw sektora TSL

Osiągnięte efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_01	zna istotę, zakres i systematykę procesów kierowania rozwojem przedsiębiorstwa.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06, NK_U07, NK_U12; NK_K01.
EKP_02	zna i rozumie wpływ otoczenia na funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstwa.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06,

		NK_U07, NK_U12; NK_K01.
EKP_03	zna i potrafi zidentyfikować i przeanalizować czynniki wpływające na wybór strategii, jej rodzaje oraz metody analizy strategicznej.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06, NK_U07, NK_U12; NK_K01.
EKP_04	potrafi zidentyfikować i przeanalizować elementy sprawnego funkcjonowania przedsiębiorstwa przez pryzmat organizacji.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06, NK_U07, NK_U12; NK_K01.
EKP_05	potrafi zidentyfikować i wyjaśnić funkcjonowanie systemu motywacyjnego i zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach sektora TSL.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06, NK_U07, NK_U12; NK_K01.
EKP_06	potrafi zidentyfikować i wyjaśnić znaczenie planowania w kierowaniu rozwojem przedsiębiorstwa.	NK_W01; NK_W02; NK_W03; NK_W06, NK_W07, NK_W08; NK_U01; NK_U02, NK_U03; NK_U06, NK_U07, NK_U12; NK_K01.

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Układ związków pomiędzy planowaniem, sterowaniem a kontrolowaniem w przedsiębiorstwie. Układ związków pomiędzy planowaniem, zarządzaniem a kontrolowaniem w przedsiębiorstwie. Układ związków pomiędzy funkcjami zarządzania: planowaniem, organizowaniem, motywowaniem i kontrolowaniem w przedsiębiorstwie. Sterowanie, kierowanie i zarządzanie jako rodzaj oddziaływania gospodarczego.	2	2			EKP_01, EKP_02, EKP_03, EKP_04
Otoczenie krajowe. Otoczenie globalne. Relacje pomiędzy otoczeniem a przedsiębiorstwem. Analiza otoczenia – scenariuszowa i PEST.	2	2			EKP_01, EKP_02EKP_04
Proces budowy strategii przedsiębiorstwa. Schemat procesu zarządzania strategicznego. Struktura strategii przedsiębiorstwa w powiązaniu ze strategiami branżowymi. Koncepcja epistemologicznych poziomów identyfikacji strategii. Typologia strategii. Metody analizy strategicznej: Analiza pięciu sił konkurencji – model Portera; Analiza SWOT; macierz GE, macierz BCG, analiza znaczenia interesariuszy, cykl życia produktu (macierz ADL), łańcuch wartości – Portera.	8	8			EKP_01, EKP_02, EKP_03
Aktywność przedsiębiorstwa związana z umiejętnością sterowania przepływami: materialnymi, informacyjnymi i finansowymi; powiązanie przepływu informacji z przepływem materialnym, Rodzaje styli kierowania przedsiębiorstwa: autokratyczny, demokratyczny i liberalny. Cechy skutecznego kierowania. Istota zarządzania portfelem inwestycyjnym. Rodzaje organizacji pracy w przedsiębiorstwie. Podział pracy. Rotacja pracy. Rozszerzenie pracy. Wzbogacenie pracy. Wariantowy rozkład pracy. Hierarchia	2	2			EKP_01, EKP_02, EKP_04

organizacyjna. Reguły i procedury. Grupa robocza. Rozpiętość kierownicza. Model zarządzania mechaniczny. Model zarządzania organiczny.					
Jakościowe warunki motywowania. Organizacja mechanizmów motywowania. Szczegółowe instrumenty kosztujące ostatecznie aktywność i decyzje czynnościowe w pracy. Zarządzanie zespołem ludzkim – aspekt kompetencyjny.	2	2			EKP_01, EKP_04, EKP_05
Istota planowania. Pojęcie i cele planowania. Zasady planowania. Organizacja i przebieg planowania. Planowanie w przód. Planowanie do tyłu. Uwarunkowania wpływające na konstruowanie planu przedsiębiorstwa. Współzależności w mechanizmach kształtowania planu przedsiębiorstwa. Etapy procesu planowania.	2	2			EKP_04, EKP_05, EKP_06
Łącznie godzin	18	18			

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_01				X		X			X
EKP_02				X		X			X
EKP_03				X		X			X
EKP_04				X		X			X
EKP_05				X		X			X
EKP_06				X		X			X

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: dwa pozytywnie zaliczona kolokwia (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), zaliczone zadania rozwiązywane w grupach (co najmniej 75% punktów z możliwych do zdobycia). Zaliczenie z oceną test: z pięciu pytań należy poprawnie odpowiedzieć na co najmniej trzy z nich. Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50%Z + 50%ZĆ (Z – ocena z zaliczenia; ZĆ – ocena z ćwiczeń; przy czym ZĆ – średnia z ocen - ocena z projektu realizowanego w grupie + średnia z ocen z kolokwiów).
Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	18	18		
Czytanie literatury	20	16		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych		16		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	18	8		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania		6		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	4		
Udział w konsultacjach	2			
Łącznie godzin	60	68		
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	128			
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	5			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	68		3	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	44		2	

Literatura podstawowa
Przedsiębiorstwo- zasady działania, funkcjonowanie, rozwój, praca zb. pod red. J. Żurka, Wydawnictwo FUG, Gdańsk 2007.

Ekonomika i kierowanie rozwojem przedsiębiorstwa, praca zb. pod red. J. Żurka, Wydawnictwo FUG, Gdańsk 2003.

Transport. Problemy transportu w rozszerzonej UE, praca zb. pod red. W. Rydzkowskiego, K. Wojewódzkiej-Król, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2009.

Grzelakowski A.S., M. Matczak, Ekonomika i zarządzanie przedsiębiorstwem portowym. Podstawowe zagadnienia. Wydawnictwo AM, Gdynia 2006.

Literatura uzupełniająca

Rynek usług logistycznych, praca zb. pod red. M. Ciesielskiego, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2005.

Giereszewska G., Romanowska M., Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2003.

Klimek H., Funkcjonowanie rynków usług portowych, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2010.

Matczak M., Procesy integracji w transporcie światowym oraz ich rynkowe implikacje, Wydawnictwo AM, Gdynia 2015.

Biznes międzynarodowy. Od internacjonalizacji do globalizacji, praca pod red. M. K. Nowakowskiego, Wydawnictwo SGH, Warszawa 2005.

Marek R., Zarządzanie przedsiębiorstwem transportu morskiego, Wydawnictwo AM, Gdynia 2010.

M. Stopford, Maritime economics, Routledge, London 2009.

H. Kliemk, Funkcjonowanie rynków usług portowych, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2010.

Organizacja i technika transportu morskiego, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2015.

Neider J., Polskie porty morskie, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2008.

Transport i spedycja w handlu zagranicznym, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2000.

Coyle J.J., Bardi E.J., Langley C.J., Zarządzanie logistyczne, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2002.

Ballou R.H., Business Logistics/supply chain management, Wydawnictwo Prentice Hall, New Jersey 2004.

Grant D.B., Lambert D.M., Stock J.R., Ellram L.M., Fundamentals of logistics management, Wydawnictwo McGraw-Hill, New York 2006.

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
Dr Robert Marek	KLiST
Pozostałe osoby prowadzące przedmiot	
Mgr Jędrzej Charłampowicz	