



UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI
Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	ZARZĄDZANIE ZMIANĄ
		w jęz. angielskim	CHANGE MANAGEMENT

Kierunek	Innowacyjna gospodarka
Specjalność	Informatyka Gospodarcza
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie na ocenę

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
VI	1					9			
Razem w czasie studiów						9			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Znajomość treści przedmiotu Nauki o organizacji, Podstawy zarządzania

Cele przedmiotu
Poznanie problematyki zmian organizacyjnych jako reakcji organizacji i jej pracowników na zmienność otoczenia w gospodarce opartej na wiedzy

Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną ze zmianami organizacyjnymi, ich istotą, rodzajami, przyczynami, skutkami, metodami projektowania i wdrażania w gospodarce opartej na wiedzy	NK_W06, NK_W08 NK_W09, NK_U03
EKP_2	posiada wiedzę na temat procesów zachodzących w otoczeniu organizacji i ich wpływie na zmienność organizacji i jej sprawność działania w procesie zmian organizacyjnych, potrafi wskazywać optymalne rozwiązania	NK_W06, NK_W08 NK_U03, NK_U07
EKP_3	opisuje i diagnozuje rolę kadry kierowniczej w cyklu projektowania i wdrażania zmian organizacyjnych oraz znaczenie kultury organizacyjnej w tym procesie	NK_W05, NK_W09 NK_U03, NK_U07 NK_K02
EKP_4	potrafi wykorzystać w pracy zawodowej wiedzę na temat postaw i zachowań pracowników wobec zmian organizacyjnych oraz ich możliwych skutkach	NK_W05, NK_W09 NK_U07, NK_K02
EKP_5	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, posługiwania się językiem specjalistycznym, metodami i narzędziami z zakresu zarządzania zmianami, komunikowania się, współpracy i ponoszenia odpowiedzialności w cyklu procesu zmian organizacyjnych	NK_U03, NK_U07 NK_K01, NK_K02

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	

Zmiana organizacyjna - istota, rodzaje, przyczyny, zmiana a cykl życia organizacji, sprawność organizacji w procesie zmiany	2				EKP_1, EKP_2
Proces zmian organizacyjnych – etapy, metody projektowania, strategie wdrażania	2				EKP_1, EKP_2 EKP_5
Rola kadry menedżerskiej w procesie zmian organizacyjnych (kierownik, projektant, lider zmiany)	2				EKP_2, EKP_3 EKP_5
Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne (w tym opory wobec zmian, ich źródła i przejawy, zagrożenia), sposoby angażowania pracowników w proces zmian organizacyjnych	1,5				EKP_4, EKP_5
Kultura organizacyjna w procesie zmian	1,5				EKP_3, EKP_4 EKP_5
Łącznie godzin	9				

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X						
EKP_2	X		X						
EKP_3	X		X						
EKP_4			X						
EKP_5			X						

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie wykładu pisemne w formie testowo-opisowej (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), w tym związane z koniecznością rozwiązania określonej sytuacji problemowej w zakresie zmian organizacyjnych
Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	9			
Czytanie literatury	7			
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych				
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	10			
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania				
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2			
Udział w konsultacjach	2			
Łącznie godzin	30			
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	30			
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	0		0	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	13		1	

Literatura podstawowa
Zarebska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie: teoria i praktyka</i> , Difin, Warszawa 2002.
Czerska M., <i>Organizacja przedsiębiorstw. Metodologia zmian organizacyjnych</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996.
Czerwiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , Dom Organizatora, TNOiK, Toruń 2001.
Griffin R. W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.
Koźmiński A., Piotrowski W., <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i> , WN PWN, Warszawa 2013.
Literatura uzupełniająca
Brilman J., <i>Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2002.
Carr D.K., Hard K.J., Trahan W.J., <i>Zarządzanie procesem zmian</i> , PWN, Warszawa 1998.
Kisielnicki J., <i>Zarządzanie. Jak zarządzać i być zarządzanym</i> , PWE, Warszawa 2010.
Masłyk-Musiał E., <i>Organizacja w ruchu. Strategie zarządzania zmianami</i> , Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003.

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KZiE
Pozostałe osoby prowadzące przedmiot	
dr Michał Igielski	KZiE
dr Bartosz Surawski	KZiE