



**UNIWERSYTET MORSKI W GDYNI**  
**Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa**



**KARTA PRZEDMIOTU**

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	<b>KADRY I PŁACE</b>
			w jęz. angielskim	<b>EMPLOYEE AND WAGE</b>

Kierunek	<b>Innowacyjna Gospodarka</b>
Specjalność	<b>Ekonomia Menedżerska</b>
Poziom kształcenia	<b>studia pierwszego stopnia</b>
Forma studiów	<b>studia niestacjonarne</b>
Profil kształcenia	<b>ogólnoakademicki</b>
Status przedmiotu	<b>obowiązkowy</b>
Rygor	<b>zaliczenie</b>

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
VI	3	1		1		9		9	
<b>Razem w czasie studiów</b>									

<b>Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji</b>
Brak wymagań wstępnych

<b>Cele przedmiotu</b>
Poznanie płacowych i pozpłacowych obowiązków pracodawcy względem pracownika

<b>Osiągane efekty uczenia się dla przedmiotu (EKP)</b>		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się
EKP_01	Charakteryzuje dokumentację pracowniczą w związku z zatrudnieniem pracownika. Wymienia prawa i obowiązki pracownicze. Wymienia i określa kompetencje organów uczestniczących w respektowaniu praw pracowniczych.	NK_W01,NK_W07, NK_U01,NK_U05, NK_U07,NK_U14,NK_K05
EKP_02	Charakteryzuje rodzaje umów związanych z zatrudnieniem pracownika z punktu widzenia prawnego. Przedstawia procedurę naliczania wynagrodzeń. Wymienia świadczenia społeczne i socjalne przysługujące pracownikom.	NK_W05,NK_W06, NK_U01,NK_U05 NK_U06,NK_U14
EKP_03	Wymienia potrącenia obowiązkowe i dobrowolne dokonywane w liście płac. Samodzielnie sporządza listę płac. Wymienia rodzaje świadczeń ponoszonych przez pracodawcę w związku z zatrudnieniem pracownika. Nalicza świadczenia obowiązkowe pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika.	NK_W05,NK_W06, NK_U01,NK_U05, NK_U06,NK_U14
EKP_04	Sporządza dokumentację zgłoszeniową i rozliczeniową do ZUS oraz dokumentację podatkową.	NK_W05,NK_W06, NK_U01,NK_U05, NK_U06,NK_U14, NK_K05

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	

Uregulowania prawne istoty pracownika w przedsiębiorstwie. Kodeks Pracy. Regulamin wynagrodzeń. Regulamin pracy. Instytucje wspierające ochronę pracownika w przedsiębiorstwie.	2	2			EKP_01
Obowiązki pracodawcy wobec nowo zatrudnionych. Rodzaje umów zawiązywanych z pracownikiem a obowiązki ewidencyjne i zgłoszeniowe. Umowa o pracę. Umowa zlecenie. Umowa o dzieło. Kontrakt menadżerski.	2	2			EKP_02
Wynagrodzenie brutto a wynagrodzenie netto. Elementy składowe płacy brutto. Potrącenia obowiązkowe dokonywane w liście płac.	2	2			EKP_03, EKP_04
Zakończenie współpracy z pracownikiem. Zwolnienie pracownika w świetle przepisów prawnych. Dokumentacja związana ze zwolnieniem pracownika	3	3			EKP_03, EKP_04
<b>Łącznie godzin</b>	<b>9</b>	<b>9</b>			

Metody weryfikacji efektów uczenia się dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_01	X			X					
EKP_02	X			X					
EKP_03	X			X					
EKP_04	X			x					
EKP_05	X			X					

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Egzamin testowy: 50% punktów na ocenę dostateczną, kolokwium: 50% punktów na ocenę dostateczną
Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	9		9	
Czytanie literatury	10		10	
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych			10	
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	12		10	
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania				
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach			2	
Udział w konsultacjach	1		2	
<b>Łącznie godzin</b>	<b>32</b>		<b>43</b>	
<b>Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu</b>	<b>75</b>			
<b>Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu</b>	<b>3</b>			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	43		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	23		1	

Literatura podstawowa
Jaciewicz A., Małkowska D., Kadry i płace 2017, ODDK, Gdańsk 2017
Biernacki M., Kasperowicz A., Kadry i pacc. Ujęcie prawne i praktyczne, CeDeWU Sp z o.o., 2017
Dokumentacja kadrowa. Nowe zasady prowadzenia i przechowywania, Grupa wydawnicza Infor, 2018
Literatura uzupełniająca
Ustawa z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy, DzU z 1998., Nr 21, poz. 94 wraz z późn. zm.,
Ustawa z 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny, DzU nr 16, poz 93 wraz z późn. zm,6.
Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, Dz. U. z 2012 r. poz. 361 z późn.zm.,
Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Dz. U. z 2013 r., poz. 1442, z późn. zm

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
dr Violetta Skrodzka	KZiE

<b>Pozostałe osoby prowadzące przedmiot</b>	
dr Agnieszka Hajduk	KZi E