



**AKADEMIA MORSKA W GDYNI**  
**Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa**



**KARTA PRZEDMIOTU**

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	<b>ZARZĄDZANIE INNOWACYJNYM ZESPOŁEM</b>
			w jęz. angielskim	<b>INNOVATION TEAM'S MANAGING</b>

Kierunek	<b>Innowacyjna Gospodarka</b>
Specjalność	<b>Menadżer Innowacji</b>
Poziom kształcenia	<b>studia II stopnia</b>
Forma studiów	<b>stacjonarne</b>
Profil kształcenia	<b>ogólnoakademicki</b>
Status przedmiotu	<b>obowiązkowy</b>
Rygor	<b>zaliczenie</b>

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
	3	1	1			15	15		
<b>Razem w czasie studiów</b>						<b>30</b>			

<b>Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji</b>
Znajomość zagadnień z zakresu teorii innowacji

<b>Cele przedmiotu</b>
Nabywanie wiedzy i umiejętności zarządzania zespołem nakierowanym na innowacyjne rozwiązania

<b>Osiągane efekty kształcenia dla przedmiotu (EKP)</b>		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia
EKP_01	Ma wiedzę na temat roli kreatywnego myślenia w pracy zespołowej	K_W05, K_W12, K_K01
EKP_02	Potrafi w sposób twórczy i na zasadach współpracy realizować cele organizacji	K_U06, K_U08, K_K01, K_K02
EKP_03	Potrafi przełamywać ograniczenia w pracy zespołowej	K_U07, K_K01, K_K02, K_K07

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Kreatywność w organizacji a innowacje: wprowadzenie do problematyki zagadnienia	2	1			EKP_01
Uwarunkowania kreatywności – stymulatory i bariery	1				EKP_01
Motywacja do pracy a kreatywność zasobów ludzkich	2	2			EKP_02, EKP_03
Identyfikacja potencjału zespołu: Jak stworzyć innowacyjny zespół w oparciu o silne strony ludzi	2	3			EKP_02, EKP_03
Role w zespole i umiejętność ich wyznaczania	2	4			EKP_02, EKP_03

Różnorodność jako determinanta innowacyjności zespołu	2	2			EKP_02
Rola przywództwa w budowaniu innowacyjności zespołów. Otwarta komunikacja i współpraca	2	1			EKP_03
Kultura organizacji a innowacyjność zespołów	1				EKP_02
Budowanie zaangażowania pracowników w proces generowania i rozwijania pomysłów. Twórcze rozwiązywanie problemów.	1	2			EKP_01, EKP_02, EKP_03
<b>Łącznie godzin</b>	<b>15</b>	<b>15</b>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_01	X						X		
EKP_02	X						X		
EKP_03	X						X		

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie wykładów : test końcowy pisemny (T- 60% punktów możliwych do zdobycia). Zaliczenie ćwiczeń: zaliczona prezentacja (P- 60% punktów możliwych do zdobycia) Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% T + 50% P Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	15	15		
Czytanie literatury	10	5		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych		5		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	10	5		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania				
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	2		
Udział w konsultacjach	2	2		
<b>Łącznie godzin</b>	<b>39</b>	<b>34</b>		
<b>Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu</b>	<b>73</b>			
<b>Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu</b>	<b>3</b>			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	45		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	38		1	

Literatura podstawowa
Proctor T., 2002, Twórcze rozwiązywanie problemów, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk Kossowska M., Sołtysińska I., 2005, Budowanie zespołów, Wydawnictwo Oficyna Ekonom. Belbin M., 2009, Zespoły zarządzające. Sekrety ich sukcesów i porażek, Oficyna Wolters Kluwer, Kraków Donnellon A. (red.), 2007, Kierowanie zespołami, Wydawnictwo Helion, Gliwice
Literatura uzupełniająca
Scannell M., Scannell E.E., 2013, Zbiór gier i zabaw motywacyjnych dla zespołów, ABC a Wolters Kluwer business, Warszawa

Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
dr Aleksandra Grobelna	KEU
Pozostałe osoby prowadzące przedmiot	
dr Edyta Spodarczyk	KEU