



**AKADEMIA MORSKA W GDYNI**  
**Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa**



**KARTA PRZEDMIOTU**

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	<b>ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE</b>
			w jęz. angielskim	<b>ORGANISATION AND MANAGEMENT</b>

Kierunek	<b>Innowacyjna gospodarka</b>
Specjalność	<b>przedmiot kierunkowy</b>
Poziom kształcenia	<b>studia pierwszego stopnia</b>
Forma studiów	<b>stacjonarne</b>
Profil kształcenia	<b>ogólnoakademicki</b>
Status przedmiotu	<b>obowiązkowy</b>
Rygor	<b>egzamin</b>

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
1	5	2	1			30	15		
<b>Razem w czasie studiów</b>						<b>45</b>			

<b>Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji</b>
Brak wymagań wstępnych

<b>Cele przedmiotu</b>
Poznanie pojęć i narzędzi zarządzania współczesnymi organizacjami, nabycie umiejętności ich wykorzystywania w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów organizacji w otoczeniu rynkowym, z uwzględnieniem roli kierownika w tym procesie

<b>Osiągane efekty kształcenia dla przedmiotu (EKP)</b>		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z organizacjami i ich funkcjonowaniem w otoczeniu rynkowym	K_W01 K_W02
EKP_2	posiada wiedzę na temat procesów, zasobów, struktur organizacyjnych i mechanizmów wpływających na funkcjonowanie i przekształcanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy	K_W02 K_W06 K_W07
EKP_3	identyfikuje i analizuje zjawiska i problemy zachodzące w otoczeniu organizacji, a następnie dostosowuje do nich metody i narzędzia działania organizacji	K_W06, K_W07 K_U03
EKP_4	opisuje i diagnozuje funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy i objaśnia interakcje zachodzące pomiędzy członkami organizacji	K_W07, K_U07 K_U08
EKP_5	posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny potrzeb funkcjonalnych i rozwojowych organizacji, a także potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie	K_W07, K_U03 K_U07, K_K03
EKP_6	łączy funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy z zależnościami cyklu życia organizacji, kapitału oraz interakcji międzyludzkich	K_W07, K_U03 K_U04, K_K02
EKP_7	potrafi komunikować się z otoczeniem i ze współpracownikami posługując się językiem specjalistycznym w zakresie organizacji i zarządzania, umie pracować w zespole, konstruktywnie współdziałać z innymi i kształtować dostosowany do	K_U07, K_U08 K_K02, K_K03

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Przedmiot i zakres nauki organizacji i zarządzania, interdyscyplinarny charakter nauki i jej powiązanie z praktyką. Pojęcie i istota organizacji, cykl działania zorganizowanego, sprawność działania organizacji, cykl życia organizacji, typologie organizacji, ewolucja organizacji	4	0			EKP_1, EKP_2, EKP_6
Zarządzanie organizacją. Pojęcia podstawowe, zasady i funkcje zarządzania, funkcje organizacji. Kierownik jako projektant modelu zarządzania organizacją: czynności, umiejętności i role kierownika, typy kierowników, władza kierownika, styl przywództwa. Menedżerowie skuteczni. Praca zespołowa. Podejmowanie decyzji menedżerskich: istota decyzji, proces decyzyjny, racjonalność decyzji, rodzaje decyzji, tryby podejmowania decyzji. Techniki kierownicze.	8	5			EKP_1, EKP_2, EKP_4, EKP_7
Planowanie w organizacji. Rodzaje celów, znaczenie wizji, misji, strategii w procesie planowania. Rodzaje strategii. Kluczowe kompetencje organizacji. Etapy i zasady planowania, rodzaje planów. Interesariusze organizacji. Otoczenie organizacji – identyfikacja i analiza pod-miotów otoczenia zewnętrznego i konkurencyjnego oraz ich relacji z organizacją. Metoda analizy porównawczej SWOT.	3	2			EKP_3, EKP_5, EKP_6
Organizowanie. Podział pracy. Proces i zasady projektowania struktur organizacyjnych, podział i rodzaje struktur, czynniki strukturotwórcze, współczesne tendencje ewolucji struktur organizacyjnych. Procesy organizacyjne: dynamiczne ujęcie organizacji, istota i rodzaje procesów, identyfikacja i pomiar procesów organizacyjnych, zarządzanie procesami.	4	2			EKP_2, EKP_5
Motywowanie jako funkcja kierownicza. Istota i mechanizmy motywacji, potrzeby człowieka, ich klasyfikacja i znaczenie w procesie, wybrane teorie motywacji i ich zastosowanie. Narzędzia motywowania i ich klasyfikacje. System motywowania. Motywacja materialna i pozamaterialna.	3	2			EKP_3, EKP_4, EKP_7
Kontrola menedżerska: rodzaje, etapy, funkcje i znaczenie w procesie zarządzania. Zasady budowy i funkcjonowania systemu kontroli kierowniczej. Analiza wyników i wyciąganie wniosków, cykl uczenia się (organizacja ucząca się), doskonalenie organizacji, potrzeba zmian.	4	1			EKP_3, EKP_5, EKP_6
Zarządzanie w kontekście zmian. Zmiana a rozwój organizacji. Istota, cele, rodzaje zmian organizacyjnych. Sprawność organizacji w okresie zmian i jej determinanty. Podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian, restrukturyzacja. Reakcje ludzi na zmiany organizacyjne, w tym opory wobec zmian, ich następstwa i sposoby zapobiegania.	2	2			EKP_2, EKP_4, EKP_5, EKP_6
Kultura organizacyjna. Istota i znaczenie kultury organizacyjnej we współczesnej organizacji. Elementy charakterystyczne kultury organizacyjnej. Kultura proefektywnościowa i antyefektywnościowa, silna i słaba. Kultura narodowa a kultura organizacyjna, międzykulturowe aspekty współczesnego zarządzania	2	1			EKP_3, EKP_4, EKP_5
<b>Łącznie godzin</b>	<b>30</b>	<b>15</b>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X	X					
EKP_2	X		X	X					
EKP32	X		X			X			
EKP_4	X		X			X			
EKP_5	X		X			X			
EKP_6	X		X			X			
EKP_7								X	

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: pozytywnie zaliczone kolokwium (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), zaliczone 3 zadania rozwiązywane w grupach.
Egzamin w formie testowo - opisowej: (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia).

Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% ocena z egzaminu, 30% ocena z kolokwium, 20% ocena z zadań rozwiązywanych w grupach.

Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

<b>Nakład pracy studenta</b>				
<b>Forma aktywności</b>	<b>Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności</b>			
	<b>W</b>	<b>C</b>	<b>L</b>	<b>P</b>
Godziny kontaktowe	30	15		
Czytanie literatury	15	5		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych		14		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	10	8		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania		8		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	1	4		
Udział w konsultacjach	5	4		
<b>Łącznie godzin</b>	<b>61</b>	<b>66</b>		
<b>Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu</b>	<b>127</b>			
<b>Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu</b>	<b>5</b>			
	<b>Liczba godzin</b>		<b>ECTS</b>	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	66		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	59		2	

<b>Literatura podstawowa</b>
Griffin R.W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , PWN, Warszawa 2007.
Lichtarski J., <i>Podstawy nauki o przedsiębiorstwie</i> , AE, Wrocław 2003.
Koźuch B., <i>Nauka o organizacji</i> , CeDeWu, Warszawa 2007.
Koziński J., Listwan T., <i>Podstawy zarządzania organizacją</i> , WSZiB, Poznań 2005.
Koźmiński A., Piotrowski W. (red.), <i>Zarządzanie. Teoria i praktyka</i> , WN PWN, Warszawa 2013.
<b>Literatura uzupełniająca</b>
Grudzewski I., Hejduk K., <i>Przedsiębiorstwo przyszłości - wizja strategiczna</i> , Diffin, Warszawa 2002.
Białasiewicz M., <i>Podstawy nauki o organizacji</i> , PWE, Warszawa 2007.
Toffler A. H., <i>Budowa nowej cywilizacji</i> , Wyd. Zysk i S-ka, Poznań 1996.
Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , Dom Organizatora, Toruń 2002.
Kożusznik B., <i>Zachowania człowieka w organizacji</i> , PWE, Warszawa 2011.
Robbins S.P., DeCenzo D. A., <i>Podstawy zarządzania</i> , PWE, Warszawa 2002.

<b>Osoba odpowiedzialna za przedmiot</b>	
Dr Michał Igielski	KEiPG
<b>Pozostałe osoby prowadzące przedmiot</b>	
Dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka	KEiPG
Dr Bartosz Surawski	KEiPG