



AKADEMIA MORSKA W GDYNI
Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	w jęz. polskim	PODSTAWY ZARZĄDZANIA
			w jęz. angielskim	FUNDAMENTALS OF MANAGEMENT

Kierunek	Towaroznawstwo
Specjalność	przedmiot kierunkowy
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	niestacjonarne
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Status przedmiotu	obowiązkowy
Rygor	zaliczenie na ocenę

Semestr studiów	Liczba punktów ECTS	Liczba godzin w tygodniu				Liczba godzin w semestrze			
		W	C	L	P	W	C	L	P
1	4					9	9		
Razem w czasie studiów						18			

Wymagania w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji
Brak wymagań wstępnych

Cele przedmiotu
Poznanie pojęć i narzędzi zarządzania współczesnymi organizacjami, nabycie umiejętności ich wykorzystywania w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów organizacji w otoczeniu rynkowym

Osiągane efekty kształcenia dla przedmiotu (EKP)		
Symbol	Po zakończeniu przedmiotu student:	Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia
EKP_1	zna podstawową terminologię związaną z organizacjami i ich funkcjonowaniem w otoczeniu rynkowym	K_W03, K_W07, K_U05
EKP_2	posiada wiedzę na temat procesów, zasobów, struktur organizacyjnych i mechanizmów wpływających na funkcjonowanie i przekształcanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy	K_W13, K_W10, K_U05, K_K01, K_K07
EKP_3	identyfikuje i analizuje zjawiska i problemy zachodzące w otoczeniu organizacji, a następnie dostosowuje do nich metody i narzędzia działania organizacji	K_W07, K_W10, K_W13, K_U01, K_U20, K_K02
EKP_4	opisuje i diagnozuje funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy i objaśnia interakcje zachodzące pomiędzy członkami organizacji	K_W11, K_U20, K_U01, K_K02, K_K01
EKP_5	posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny potrzeb funkcjonalnych i rozwojowych organizacji, a także potrafi wskazywać optymalne rozwiązania w tym zakresie	K_W10, K_U20, K_K07, K_K02, K_K01
EKP_6	łączy funkcjonowanie organizacji w gospodarce opartej na wiedzy z zależnościami cyklu życia organizacji, kapitału oraz interakcji międzyludzkich	K_W03, K_W10, K_U20, K_U01, K_K01, K_K02
EKP_7	potrafi komunikować się z otoczeniem i ze współpracownikami posługując się	K_W03, K_W11,

	językiem specjalistycznym w zakresie organizacji i zarządzania, umie pracować w zespole, konstruktywnie współdziałać z innymi i kształtować dostosowany do warunków i sprzyjający realizacji celów organizacji styl kierowania	K_U05, K_K01, K_K02
--	--	---------------------

Treści programowe	Liczba godzin				Odniesienie do EKP
	W	C	L	P	
Przedmiot i zakres nauki organizacji i zarządzania, interdyscyplinarny charakter nauki i jej powiązanie z praktyką. Pojęcie i istota organizacji, cykl działania zorganizowanego, sprawność działania organizacji, cykl życia organizacji, typologie organizacji, ewolucja organizacji	1	1			EKP_1, EKP_2, EKP_6
Zarządzanie organizacją. Pojęcia podstawowe, zasady i funkcje zarządzania, funkcje organizacji. Kierownik jako projektant modelu zarządzania organizacją: czynności, umiejętności i role kierownika, typy kierowników, styl przywództwa. Menedżerowie skuteczni. Praca zespołowa. Podejmowanie decyzji menedżerskich: istota decyzji, proces decyzyjny, racjonalność decyzji, rodzaje decyzji, tryby podejmowania decyzji.	1,5	1			EKP_1, EKP_2, EKP_4, EKP_7
Planowanie w organizacji. Rodzaje celów, znaczenie wizji, misji, strategii w procesie planowania. Rodzaje strategii. Kluczowe kompetencje organizacji. Etapy i zasady planowania, rodzaje planów. Interesariusze organizacji. Otoczenie organizacji – identyfikacja i analiza podmiotów otoczenia zewnętrznego i konkurencyjnego oraz ich relacji z organizacją. Metoda analizy porównawczej SWOT.	1	1,5			EKP_3, EKP_5, EKP_6
Organizowanie. Podział pracy. Proces i zasady projektowania struktur organizacyjnych, podział i wybrane rodzaje struktur, czynniki strukturotwórcze, współczesne tendencje ewolucji struktur organizacyjnych. Procesy organizacyjne: dynamiczne ujęcie organizacji, istota i rodzaje procesów, identyfikacja i pomiar procesów organizacyjnych, zarządzanie procesami.	1,5	1,5			EKP_2, EKP_5
Motywowanie jako funkcja kierownicza. Istota i mechanizmy motywacji, potrzeby człowieka, ich klasyfikacja i znaczenie w procesie, wybrane teorie motywacji i ich zastosowanie. Narzędzia motywowania i ich klasyfikacje. System motywowania. Motywacja materialna i pozamaterialna.	1	2			EKP_3, EKP_4, EKP_7
Kontrola menedżerska: rodzaje, etapy, funkcje i znaczenie w procesie zarządzania. Zasady budowy i funkcjonowania systemu kontroli kierowniczej. Analiza wyników i wyciąganie wniosków, cykl uczenia się (organizacja ucząca się), doskonalenie organizacji, potrzeba zmian.	1	0			EKP_3, EKP_5, EKP_6
Zarządzanie w kontekście zmian. Zmiana a rozwój organizacji. Istota, cele, rodzaje zmian organizacyjnych. Sprawność organizacji w okresie zmian i jej determinanty. Podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian, restrukturyzacja. Reakcje ludzi na zmiany organizacyjne, w tym opory wobec zmian, ich następstwa i sposoby zapobiegania.	1	1			EKP_2, EKP_4, EKP_5, EKP_6
Kultura organizacyjna. Istota i znaczenie kultury organizacyjnej we współczesnej organizacji. Elementy charakterystyczne kultury organizacyjnej. Kultura proefektywnościowa i antyefektywnościowa, silna i słaba. Kultura narodowa a kultura organizacyjna, międzykulturowe aspekty współczesnego zarządzania	1	1			EKP_3, EKP_4, EKP_5
Łącznie godzin	9	9			

Metody weryfikacji efektów kształcenia dla przedmiotu									
Symbol EKP	Test	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Sprawozdanie	Projekt	Prezentacja	Zaliczenie praktyczne	Inne
EKP_1	X		X	X					
EKP_2	X		X	X					
EKP_3	X		X		X				
EKP_4	X		X		X				
EKP_5	X		X		X				
EKP_6	X		X		X				
EKP_7								X	

Kryteria zaliczenia przedmiotu
Zaliczenie ćwiczeń: kolokwium końcowe (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia), sprawozdanie z 2

przypadków rozwiązywanych w grupach (4-5 osób) na ćwiczeniach.
 Zaliczenie wykładu: pisemne w formie testowo-opisowej (co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia).
 Ocena końcowa jest średnią ważoną: 50% W + 50% C (W - ocena z zaliczenia wykładu, C – ocena z zaliczenia ćwiczeń).
 Uwaga: student otrzymuje ocenę powyżej dostatecznej, jeżeli uzyskane efekty kształcenia przekraczają wymagane minimum.

Nakład pracy studenta				
Forma aktywności	Szacunkowa liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie aktywności			
	W	C	L	P
Godziny kontaktowe	9	9		
Czytanie literatury	17	12		
Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych, laboratoryjnych, projektowych	0	0		
Przygotowanie do egzaminu, zaliczenia	18	18		
Opracowanie dokumentacji projektu/sprawozdania		5		
Uczestnictwo w zaliczeniach i egzaminach	2	4		
Udział w konsultacjach	4	4		
Łącznie godzin	50	52		
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu	102			
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	4			
	Liczba godzin		ECTS	
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi	52		2	
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	32		1	

Literatura podstawowa

Griffin R.W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 2007.
 Koźuch B., *Nauka o organizacji*, CeDeWu, Warszawa 2007.
 Koźmiński A., Piotrowski W. (red.), *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, WN PWN, Warszawa 2013.
 Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., *Zarządzanie organizacjami*, Dom Organizatora, Toruń 2002.

Literatura uzupełniająca

Grudzewski I., Hejduk K., *Przedsiębiorstwo przyszłości - wizja strategiczna*, Diffin, Warszawa 2002.
 Lichtarski J., *Podstawy nauki o przedsiębiorstwie*, AE, Wrocław 2003.
 Robbins S.P., DeCenzo D. A., *Podstawy zarządzania*, PWE, Warszawa 2002.
 Stoner J., Freeman R. Edward, Gilbert Jr. D. R.: *Kierowanie*, PWE, Warszawa 1999.

Osoba odpowiedzialna za przedmiot

Dr Katarzyna Szelałowska-Rudzka

KEiPG

Pozostałe osoby prowadzące przedmiot

Dr Michał Igielski

KEiPG

Dr Bartosz Surawski

KEiPG